



RELATÓRIO DE MONITORAMENTO 2022.2

Segundo semestre de 2022: Julho a Dezembro

PLANO DE GESTÃO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL UFMS
2022-2024



A NOSSA UNIVERSIDADE

UNIDADES DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

Reitoria

Marcelo Augusto Santos Turine

Vice-Reitoria

Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo

Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura

Augusto Cesar Portella Malheiros

Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis

Albert Schiaveto de Souza

Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte

Marcelo Fernandes Pereira

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Gislene Walter da Silva

Pró-Reitoria de Graduação

Cristiano Costa Argemon Vieira

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Maria Ligia Rodrigues Macedo

Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças

Dulce Maria Tristão

UNIDADES DA ADMINISTRAÇÃO SETORIAL

Escola de Administração e Negócios

José Carlos de Jesus Lopes

Faculdade de Artes, Letras e Comunicação

Gustavo Rodrigues Penha

Faculdade de Ciências Farmacêuticas, Alimentos e Nutrição

Fabiane La Flor Ziegler Sanches

Faculdade de Ciências Humanas

Vivina Dias Sol Queiroz

Faculdade de Computação

Henrique Mongelli

Faculdade de Direito

Fernando Lopes Nogueira

Faculdade de Educação

Milene Bartolomei Silva

Faculdade de Engenharias, Arquitetura e Urbanismo e Geografia

Robert Schiaveto de Souza

Faculdade de Medicina

Marcelo Luiz Brandão Vilela

Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia

Fabrcio de Oliveira Frazilio

Faculdade de Odontologia

Fabio Nakao Arashiro

Instituto de Biociências

Ramon José Correa Luciano de Mello

Instituto de Física

Além-Mar Bernardes Gonçalves

Instituto Integrado de Saúde

Marcos Antonio Ferreira Júnior

Instituto de Matemática

Bruno Dias Amaro

Instituto de Química

Carlos Eduardo Domingues Nazário

Câmpus de Aquidauana

Ana Grazielle Lourenço Toledo

Agência de Comunicação Social e Científica

Rose Mara Pinheiro

Agência de Educação Digital e a Distância

Hercules da Costa Sandim

Agência de Internacionalização e de Inovação

Saulo Gomes Moreira

Agência de Tecnologia da Informação e Comunicação

Luciano Gonda

Diretoria de Avaliação Institucional

Caroline Pauletto Spanhol Finocchio

Diretoria de Desenvolvimento Sustentável

Leonardo Chaves de Carvalho

Diretoria de Gabinete da Reitoria

Sabina Avelar Koga

Diretoria de Governança Institucional

Erotilde Ferreira dos Santos

Câmpus de Chapadão do Sul

Kleber Augusto Gastaldi

Câmpus de Coxim

Silvana Aparecida da Silva Zanchett

Câmpus de Naviraí

Marco Antonio Costa da Silva

Câmpus de Nova Andradina

Solange Fachin

Câmpus de Paranaíba

Wesley Ricardo de Souza Freitas

Câmpus de Ponta Porã

Leonardo Souza Silva

Câmpus do Pantanal

Aguinaldo Silva

Câmpus de Três Lagoas

Osmar Jesus Macedo

UNIDADE SUPLEMENTAR

Hospital Universitário Maria Aparecida Pedrossian
(Humap/Ebserh)

Andréia de Siqueira Campos Lindenberg

Comissão de Assessoramento em Sustentabilidade

(Portaria n.º 286-RTR/UFMS, de 10 de março de 2023)

Leonardo Chaves de Carvalho (Presidente)

Adriana de Almeida Cristaldo

Anahi Nogueira Delgado

Francisco de Assis Silva Bezerra

Geraldino Carneiro de Araújo

João Vitor Costa (Vice-Presidente)

Karina Ocampo Righi Cavallaro

Luciana Montera Cheung

Nathalia Vanessa Neres da Silva

Ronaldo São Romão Sanches

Rosamaria Cox Moura Leite Padgett

Vanessa Amin

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	4
MONITORAMENTO	5
EIXO TEMÁTICO 1 - MATERIAL DE CONSUMO	6
EIXO TEMÁTICO 2 - EFICIÊNCIA ENERGÉTICA	8
EIXO TEMÁTICO 3 - EFICIÊNCIA HÍDRICA E ESGOTO	13
EIXO TEMÁTICO 4 - RESÍDUOS SÓLIDOS	16
EIXO TEMÁTICO 5 - QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO	20
EIXO TEMÁTICO 6 - COMPRAS, OBRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS	28
EIXO TEMÁTICO 7 - DESLOCAMENTO DE PESSOAL	31
EIXO TEMÁTICO 8 - EDUCAÇÃO SOCIOAMBIENTAL	35
CONSIDERAÇÕES FINAIS	48



APRESENTAÇÃO

O Plano de Gestão de Logística Sustentável da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (PLS-UFMS) para o período de 2022 a 2024 foi aprovado pelo Conselho Diretor por meio da Resolução n.º 263-CD/UFMS, de 10 de maio de 2022, atendendo ao disposto no Decreto n.º 7.746, de 5 de junho de 2012 e na Instrução Normativa n.º 10, de 12 de novembro de 2012, da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

O PLS-UFMS é um dos documentos norteadores do Plano de Governança Institucional da Universidade (Resolução n.º 122-CD/UFMS, de 25 de fevereiro de 2021) e uma dos instrumentos do Programa UFMS Sustentável, conforme na Política de Sustentabilidade, a qual foi aprovada pela Resolução n.º 260-CD/UFMS, de 20 de abril de 2022, também do Conselho Diretor da instituição. A elaboração do PLS-UFMS é resultado de um trabalho conjunto realizado pelo Comitê de Gestão de Contratações e Logística Sustentável (CGCLOS), Comitê de Governança Institucional (CGI) e Comissão de Assessoramento em Sustentabilidade, ratificando o compromisso institucional com a sustentabilidade. Ressalta-se a realização de consulta pública com o objetivo de avaliar a percepção da comunidade universitária e sociedade em geral sobre a importância de temas sobre sustentabilidade, bem como consulta interna em todos os setores da universidade que auxiliaram na elaboração do PLS-UFMS 2022-2024.

O Plano é dividido em oito eixos temáticos, sendo eles: Material de consumo; Eficiência energética; Eficiência hídrica e esgoto; Resíduos sólidos; Qualidade de vida no ambiente de trabalho; Compras, obras e contratações sustentáveis; Deslocamento de pessoal e Educação socioambiental. Em cada um destes eixos temáticos são previstos objetivos, ações, metas, cronograma, recursos necessários e as unidades responsáveis por realizá-los.

O CGCLOS, designado pela Portaria n.º 184-RTR/UFMS, de 3 de março de 2021, compõe o Plano de Governança Institucional e auxilia o CGI da UFMS nos assuntos estratégicos relacionados a contratações e sustentabilidade. Este Comitê é responsável pelo monitoramento, revisão e execução do Plano de Gestão de Logística Sustentável, e para isso, conta com auxílio da Comissão de Assessoramento em Sustentabilidade, constituída pela Portaria n.º 286-Rtr/UFMS, de 10 de março de 2023.

MARCELO AUGUSTO DOS SANTOS TURINE
Reitor

LEONARDO CHAVES DE CARVALHO
Diretor de Desenvolvimento Sustentável

MONITORAMENTO

Atendendo a Instrução Normativa nº 10, de 12 de novembro de 2012, da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, semestralmente deve ser publicado no site da instituição os resultados alcançados a partir da implantação das ações definidas no Plano de Gestão de Logística Sustentável, apresentando as metas alcançadas e os resultados medidos pelos indicadores.

Desta maneira, a Comissão de Assessoramento em Sustentabilidade realizou o levantamento das informações referentes às ações e metas do PLS-UFMS no período de julho a dezembro de 2022 (segundo semestre), junto às unidades responsáveis.

Com essas informações, apresentamos à comunidade universitária e à sociedade civil o Relatório de Monitoramento 2022.2 (segundo semestre de 2022: julho a dezembro) do Plano de Gestão de Logística Sustentável da UFMS. Neste documento, são apresentadas as unidades de medida propostas pela Comissão Gestora (Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica) em cada uma das 59 metas previstas no PLS-UFMS 2022-2024, bem como as justificativas e informações complementares dadas pelos setores da universidade.

Ressalta-se que este relatório semestral é apresentado de forma simplificada, para fins de monitoramento e publicidade das ações realizadas pela UFMS no segundo semestre do ano de 2022.



EIXO TEMÁTICO 1 - MATERIAL DE CONSUMO

Período: de 1/7/2022 a 31/12/2022

1. Objetivo Estratégico:

Práticas de sustentabilidade e de uso racional para material de consumo

1.1. Objetivo: Eliminar o uso de copos descartáveis

1.1.1. Ação: Adote uma Caneca ou uma Garrafa

Meta 1: Promover a entrega de caneca/garrafa “Sou UFMS” aos novos estudantes e servidores

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Financeiro, Humanos e Orçamentários

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proaes, Progep, Agecom, Unidades da Administração Central e Setorial

Execução: Anual (recepção dos calouros e posse de servidores)

Monitoramento: Anual

Indicador: Número de canecas ou garrafas entregues / Número de novos estudantes e novos servidores

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido

Justificativa/Considerações:

Meta 1: Segundo a Diretoria de Desenvolvimento Pessoal e Profissional (Didep/Progep) foram entregues 30 canecas no segundo semestre de 2022 para servidores empossados nesse período. Pela Diretoria de Inclusão e Integração Estudantil (Diest/Proaes) foram entregues kits com garrafas do tipo squeeze, boné e camiseta a 500 novos estudantes (cursos EaD e outros editais).

1.2. Objetivo: Diminuir a quantidade de documentos impressos

1.2.1. Ação: UFMS Sem papel

Meta 1: Monitorar a média de impressões per capita, reduzindo em 0,5% ao ano

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Agetic, Proadi, Dides

Execução: Contínua

Monitoramento: Anual

Indicador: Quantidade de impressões /total de servidores e estudantes

Meta 2: Implantar progressivamente a emissão dos diplomas digitais

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Agetic, SEED/GAB/RTR

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de diplomas digitais emitidos / Número de diplomas emitidos



	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido Parcialmente
Meta 2	Julho a Dezembro	Atendido

Justificativas/Considerações:

Meta 1: A medição do atendimento da redução ou não do 0,5% previsto na meta começará a ser aferida a partir dos dados anuais de 2022, para serem comparados com anos anteriores, compreendendo o triênio 2022-2024, contudo o monitoramento das impressões e o cálculo per capita já está sendo realizado.

IMPRESSÕES - SEGUNDO SEMESTRE DE 2022							
CONTRATO	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
13/2020	878	842	837	680	1.708	784	5.729
15/2019	142.846	228.652	315.878	196.067	304.853	81.091	1.269.387
16/2019	1666	2171	1492	749	1042	1258	8378
TOTAL GERAL	145.390	231.665	318.207	197.496	307.603	83.133	1.283.494

Fonte: Dintec/Agetic

O Conselho Diretor aprovou o Programa e-UFMS por meio da Resolução n.º 341-CD/UFMS, de 28 de dezembro de 2022. O objetivo do programa é transformar todos os serviços ofertados pela Universidade de modo físico, em serviços digitais compartilhados e integrados institucionalmente.

Meta 2: Segundo a Secretaria de Registro de Diplomas (Sered/Digab/RTR), no período de 01 de julho a 31 de dezembro de 2022, foram registrados e expedidos 1230 diplomas na UFMS, sendo 536 diplomas físicos (158 pós-graduação Lato sensu, 96 Revalida, 4, Residência, 226 Mestrado, 52 Doutorado) e 694 diplomas digitais (todos de Graduação).

1.3. Objetivo: Manter o material de consumo inventariado e disponibilizado

1.3.1. Ação: Consumo Justo UFMS

Meta 1: Inventariar o material de consumo mantendo-o atualizado, com relatório de materiais excedentes/ não utilizados que podem ser colocados à disposição para troca entre as unidades da UFMS, gerando economicidade à instituição

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proadi, Unidades da Administração Setorial e Central

Execução: Anual

Monitoramento: Anual

Indicador: Inventário concluído, materiais de consumo utilizados por outras unidades, materiais de consumo disponibilizados no total

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido

Justificativas/Considerações:

Meta 1: Segundo a Secretária de Patrimônio e Almoxarifado (Sepat/Diserv/Proadi), o estoque de material de consumo é objeto de controle permanente, com registros de movimentação e o envio mensal de relatórios ao setor contábil (23104.002916/2022-55). O Inventário físico anual foi realizado no encerramento do exercício (Processo 23104.039977/2022-78).

Eixo Temático 2

Eficiência Energética

EIXO TEMÁTICO 2 - EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Período: de 1/7/2022 a 31/12/2022

2. Objetivo Estratégico:

Práticas de sustentabilidade e de uso racional para nortear o consumo de energia elétrica

2.1. Objetivo: Quantificar energia gasta em cada unidade para promover economia.

2.1.1. Ação: Economiza UFMS

Meta 1: Monitorar o consumo de energia per capita na Cidade Universitária e nos câmpus, reduzindo em 0,5% ao ano

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi, Proplan e Dides

Execução: Contínua

Monitoramento: Anual

Indicador: Quantidade de kWh consumidos / total de servidores e estudantes

Meta 2: Revisar os contratos de fornecimento de energia elétrica para otimização do uso do recurso. (Valor/kWh/per capita)

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi, Proplan e Dides

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de contratos revisados / Número de contratos

Meta 3: Adquirir equipamentos disponíveis no mercado com maior eficiência energética (selo PROCEL e/ou Classificação Nível A ou mais eficiente)

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi e Proplan

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de equipamentos adquiridos com eficiência energética / Número de equipamentos adquiridos

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido parcialmente
Meta 2	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 3	Julho a Dezembro	Atendido



Eixo Temático 2

Eficiência Energética



Justificativas/Considerações:

Meta 1: A medição do atendimento da redução ou não do 0,5% previsto na meta começará a ser aferida a partir dos dados anuais de 2022, para serem comparados com anos anteriores, compreendendo o triênio 2022-2024, contudo o monitoramento do consumo e o cálculo per capita já está sendo realizado.

CONSUMO DE ENERGIA (EM R\$) – SEGUNDO SEMESTRE DE 2022							
UNIDADE	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total
Cidade Universitária	474.895,13	514.204,38	541.100,24	562.587,16	566.481,26	517.592,26	3.176.860,43
CPAN	54.007,76	65.467,06	66.874,68	71.166,28	64.750,43	66.965,34	389.231,55
CPAQ 1	24.145,06	5.336,73	7.326,95	7.592,08	6.222,99	7.546,65	58.170,46
CPCS	11.827,70	12.233,45	13.714,87	14.674,19	14.674,19	13.624,25	80.748,65
CPCX	11.484,29	9.588,00	13.066,00	16.129,00	15.625,98	14.909,21	80.802,48
CPNA	11.497,00	10.090,45	12.954,00	12.819,00	13.491,00	14.606,32	75.457,77
CPNV	9.680,64	8.828,17	10.982,68	10.861,17	10.963,88	12.329,46	63.646,00
CPAR	12.938,76	10.818,47	14.952,12	17.643,68	17.606,64	18.677,24	92.636,91
CPPP	8.898,19	8.184,06	9.737,05	8.811,30	9.094,91	9.102,65	53.828,16
CPTL	57.507,32	52.735,14	68.307,86	61.609,09	62.451,56	105.469,52	408.080,49
TOTAL (R\$)	676.881,85	697.485,91	759.016,45	783.892,95	781.362,84	780.822,90	4.479.462,90

Fonte: Gestores dos Contratos de Energia da UFMS

CONSUMO DE ENERGIA (EM kW) - SEGUNDO SEMESTRE DE 2022							
UNIDADE	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total
Cidade Universitária	415.247,00	457.178,00	497.074,00	535.836,00	539.319,00	488.614,32	2.933.268,32
CPAN	37.818,00	46.205,00	48.312,00	53.877,00	49.721,00	55.429,17	291.362,17
CPAQ 1	16.541,00	13.774,46	4.986,00	5.433,00	4.598,00	6.077,00	51.409,46
CPCS	10.979,00	11.827,70	12.716,00	14.679,00	14.001,00	12.733,43	76.936,13
CPCX	7.851,00	6.590,00	9.454,00	12.492,00	12.929,00	11.922,00	61.238,00
CPNA	7.880,00	6.778,00	9.154,00	9.064,00	9.917,00	11.025,00	53.818,00
CPNV	5.863,00	5.455,00	6.834,24	6.867,63	6.729,35	6.836,76	38.585,98
CPAR	7.473,00	6.444,00	9.619,00	11.968,00	12.576,00	13.760,00	61.840,00
CPPP	6.349,00	6.210,00	6.813,00	5.980,00	6.239,00	6.381,00	37.972,00
CPTL	46.938,00	42.268,00	58.162,00	61.663,00	44.741,00	99.510,00	353.282,00
TOTAL (kW)	562.939,00	602.730,16	663.124,24	717.859,63	700.770,35	712.288,68	3.959.712,06

Fonte: Gestores dos Contratos de Energia da UFMS

Obs (1): Houve diminuição no consumo de energia no Câmpus de Aquidauana devido ao Termo de Cessão nº 01/2022 celebrado entre a UFMS e a Secretaria de Estado de Educação de Mato Grosso do Sul - SED/MS, cujo objeto trata da cessão de cinco salas de aulas da Unidade 2 do Câmpus de Aquidauana, para alocar aproximadamente 120 (cento e vinte) alunos, e o uso das demais infra-estrutura do câmpus diretamente ligado a ocupação das salas, como carteiras/cadeiras, toaletes, bebedouros, pátios e estacionamentos. A vigência do termo é de 21/6/2022 a 21/6/2023 (Processo SEI 23450.000970/2022-26). A SED/MS ficou como responsável pelos gastos integrais da energia elétrica da Unidade Consumidora 10/979389-4 (CPAQ 2), transferindo-a para a sua titularidade.

Eixo Temático 2

Eficiência Energética



Meta 2: O Laboratório de Eficiência Energética - LabEFEC da Faculdade de Engenharias, Arquitetura e Urbanismo e Geografia - FAENG realizou a revisão dos contratos, demandas e tarifas de energia elétrica da Cidade Universitária. Os estudos foram feitos nos meses de abril e maio de 2022, conforme processo SEI 23104.011304/2022-53.

Unidade Consumidora	Modalidade Tarifária Atual	Demanda Contratada Atual	Modalidade Tarifária Recomendada	Demanda Recomendada	Economia Anual Estimada
10/9000001-9 (Setor 1)	Azul	1680 kW Fora de Ponta 1000 kW na Ponta	Verde	1680 kW	R\$ 350.000,00
10/1261939-1 (Setor 2)	Verde	360 kW	Verde	480 kW	R\$ 14.000,00
10/1101-5 (Setor 3)	Verde	400 kW	Verde	450 kW	R\$ 3.000,00
10/992569-4 (FAODO)	Verde	120 kW	Verde	135 kW	R\$ 3.000,00
Total				R\$ 370.000,00	

Fonte: LabEFEC/FAENG

Meta 3: De acordo com dados da Secretaria de Patrimônio e Almoxarifado (Sepat/Diserv/Proadi), 105 bens foram incorporados ao patrimônio da UFMS com selo de eficiência energética (selo Procel), no segundo semestre de 2022. Outros 210 bens foram incorporados ao patrimônio, contudo, sem o selo de eficiência energética.

2.2. Objetivo: Investir na utilização da Energia Fotovoltaica

2.2.1. Ação: Energia Limpa UFMS

Meta 1: Realizar levantamento da demanda de energia, da quantidade de placas fotovoltaicas, dos custos e mapear possíveis locais para instalação das placas para os setores da UFMS até 2024

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proadi

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Área com placas instaladas / Área total para instalação de placas

Meta 2: Efetivar o início da operação das placas fotovoltaicas já adquiridas e instaladas até 2023

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi e Proplan

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de placas fotovoltaicas em operação / Número de placas fotovoltaicas adquiridas e instaladas

Eixo Temático 2

Eficiência Energética



Meta 3: Manter e ampliar parcerias para o financiamento de placas fotovoltaicas

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Agetic, Aginova, Proadi e Proplan

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Parcerias formalizadas

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 2	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 3	Julho a Dezembro	Atendido

Justificativas/Considerações:

Meta 1: A Equipe de Planejamento da Contratação constituída pela Portaria nº 451-GAB/PROADI/UFMS, de 16 de maio de 2022, realizou estudos preliminares com levantamento e mapeamento de possíveis locais para instalação de placas fotovoltaicas (Processo nº 23104.015720/2022-21). Foi realizada reunião com a FIEMS, que se disponibilizou para prestar consultoria na seleção de áreas e telhados. Conforme informado no relatório do PLS do primeiro semestre de 2022, esta equipe de planejamento de contratação é formada por membros com conhecimentos sobre os aspectos técnicos e de uso do objeto, licitações e contratos, para a realização dos Estudos Técnicos Preliminares da Contratação, visando a Implantação de Sistemas de Energia Fotovoltaica.

Ressalta-se os projetos aprovados no Desafio UFMS Sustentável 2022 cujo objeto foram estudos de viabilidade para a implantação de placas fotovoltaicas em unidades da universidade:

- Análise das áreas com pouca iluminação do Câmpus 2 UFMS Três Lagoas para utilização de energia eficiente através de placas solares, promovendo a iluminação sustentável – Aditum e Factiva Jr.
- Inserção de cobertura com placa solar para a iluminação dos estacionamentos do câmpus CPTL Três Lagoas (Projeto CEE – Cobertura com Eficiência Energética) – Factiva e Effectus
- Análise de Viabilidade Econômica de uma implementação de energia solar fotovoltaica na Universidade Federal de Mato Grosso do Sul no campus de Nova Andradina (UFMS/CPNA) – UP Júnior

Meta 2: Segundo a Secretaria de Desenvolvimento de Infraestrutura (Sedinf/Dinfra/Proadi), os processos para aquisição de geradores fotovoltaicos se apresentam com a instalação física finalizada. Atualmente 182 módulos fotovoltaicos encontram-se em operação. O restante da instalação aguarda melhorias elétricas nas cabines de medição de energia para conexão elétrica do sistema. A Sedinf também possui cartas de aprovação para geração distribuída junto à concessionária de energia e cartas de aprovação para estudos de proteção, necessários para melhorias elétricas nas cabines de medição de energia.

Meta 3: A Agência de Internacionalização e de Inovação (Aginova) informou que há Termo de Execução Descentralizada (TED) cujo objeto são as placas fotovoltaicas na universidade, conforme quadro abaixo:

Nº do Processo	Instrumento Jurídico	Nº do Instrumento	Título do Projeto / Ação	Valor	Unidade interessada	Proponente	Vigência atual
23104.044005/2019-08	Termo de Execução Descentralizada	8912/2019	"Usina Fotovoltaica"	R\$ 4.484.603,31	PROADI	DINFRA/PROADI	1/12/2022

Eixo Temático 2

Eficiência Energética

2.3. Objetivo: Tornar a iluminação da UFMS mais eficiente

2.3.1. Ação: Ilumina UFMS

Meta 1: Trocar lâmpadas convencionais por lâmpadas LED na Cidade Universitária e nos câmpus até 2024

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi, Unidades da Administração Central e Unidades da Administração Setorial

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de lâmpadas LED / Número de lâmpadas

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido

Justificativas/Considerações:

Meta 1: Segundo a Secretaria de Manutenção (SEMAN/DINFRA/PROADI), no segundo semestre de 2022 houve a troca de 1.425 lâmpadas convencionais por lâmpadas LED em toda a UFMS.



Eixo Temático 3

Eficiência Hídrica e Esgoto



EIXO TEMÁTICO 3 - EFICIÊNCIA HÍDRICA E ESGOTO

Período: de 1/7/2022 a 31/12/2022

3. Objetivo Estratégico:

Práticas de sustentabilidade e de uso racional para consumo de água e geração de esgoto

3.1. Objetivo: Reduzir o consumo e desperdício de água

3.1.1. Ação: Também é da Sua Conta

Meta 1: Acompanhar as demandas de manutenção hidráulica solicitadas pelo canal oficial, evitando o desperdício e colaborando com a economia de água

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos

Período de implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Agecom, Proadi e Agetic

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Demandas de manutenção hidráulica atendidas / Total de demandas de manutenção hidráulica

Meta 2: Implantar projeto piloto de reutilização de águas pluviais até 2024

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários, Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi e Dides

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Projeto implantado

Meta 3: Desenvolver projeto piloto para a implementação do monitoramento em tempo real do consumo de água nos prédios da UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários, Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Agetic, Aginova, Proadi e Proplan

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Projeto desenvolvido

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 2	Julho a Dezembro	Atendido Parcialmente
Meta 3	Julho a Dezembro	Não Atendido

Justificativa/Considerações:

Meta 1: Segundo a Agência de Comunicação Social e Científica (Agecom), setor responsável pela gestão do aplicativo Colab, no segundo semestre de 2022 um total de 158 demandas de manutenção hidráulica estavam com status de “resolvidas”, 169 demandas “em andamento” e 31 “encaminhadas”.

Eixo Temático 3

Eficiência Hídrica e Esgoto



Meta 2: Segundo a Secretaria de Desenvolvimento de Infraestrutura (Sedinf/Dinfra/Proadi), há projeto construtivo piloto de reuso da água pluvial para ser implantado no prédio da reitoria, com capacidade de 1.000 litros, sendo necessária a viabilização de recursos financeiros. Também foi elaborado projeto de reforma da Esan, Bloco 10 (Setor 3) e o projeto para reforma e ampliação dos laboratórios e setor de criação do Biotério - Inbio. Outros estudos estão na lista de demandas da secretaria, além dos projetos contratados, nos quais há priorização nas ordens de serviço a inclusão do projeto de reaproveitamento de águas pluviais. Ademais, a Sedinf acompanha a execução dos projetos, nos quais estão incluídos projetos de drenagem e reaproveitamento de águas pluviais, relativos às seguintes ordens de serviço: OS 06- Projeto Pista de Alívio de Estresse, OS 07 - Projeto de Reforma da Biblioteca do CPTL 2, OS 08 - Projeto de Reforma da Casa da Ciência, OS 09- Parque Aquático Setor 1 UFMS, OS 12- Projeto de Reforma na Esan, Bl. 10-Setor 03, OS 16- Reforma Farmácia Escola, OS 17- Projeto Reforma na Unidade 8 - Setor 01, OS 18-Reforma Aginova, OS 19- Reforma Psicologia, OS 20- Reforma na Música, OS 21- Projeto de Reforma do Inma, OS 22- Reforma na Clínica Escola Integrada - Bloco 11-Setor 02, O.S 23- Projeto Reforma Unical/Facfan, OS 24-Reforma na Famed - Adequações para Licenças - Bloco 09 - Setor 02, OS 25 - Reforma Laboratórios Faeng/Infi- Adequações para Licenças - Bloco 04- Setor 01, OS 26 - Reforma Lab Culturas Celulares de NB2 para NB3- Facfan, OS 27 - Reforma UAPPF-Facfan-BL 14 Setor 04, OS 28- Reforma e Ampliação Laboratórios e Setor Criação Biotério - Inbio, OS 29 Reforma INFI-Bloco 5-Setor 01 e OS 30- Reforma calçada Rua Portuguesa.

Meta 3: Não houve ações realizadas no segundo semestre que contribuíram para o alcance da meta.

3.2. Objetivo: Quantificar o consumo de água em cada unidade para promover economia

3.2.1. Ação: Economiza UFMS

Meta 1: Monitorar o consumo de água per capita na Cidade Universitária e nos câmpus, reduzindo em 0,5% ao ano

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi, Proplan e Dides

Execução: Contínua

Monitoramento: Anual (o mês de referência será aquele constante na data do último dia de leitura)

Indicador: Quantidade de m³ consumidos / total de servidores e estudantes

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido Parcialmente

Justificativa/Considerações:

Meta 1: A medição do atendimento da redução ou não do 0,5% previsto na meta começará a ser aferida a partir dos dados anuais de 2022, para serem comparados com anos anteriores, compreendendo o triênio 2022-2024, contudo o monitoramento do consumo e o cálculo per capita já está sendo realizado.

Eixo Temático 3

Eficiência Hídrica e Esgoto



CONSUMO DE ÁGUA/ESGOTO (R\$) - SEGUNDO SEMESTRE DE 2022							
Unidade	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total
Cidade Universitária	360.483,48	467.169,05	422.369,82	285.594,42	351.148,02	483.476,87	2.370.241,66
CPAN	16.747,50	17.809,65	20.626,30	16.641,90	22.572,06	21.029,15	115.426,56
CPAQ	6.028,55	6.028,72	13.497,39	11.020,77	12.364,30	14.372,49	63.312,22
CPCX	20,62	42,07	34,92	13,47	56,37	27,77	195,22
CPTL	29.630,63	21.823,53	30.288,07	25.480,54	24.119,32	23.749,51	155.091,60
TOTAL (R\$)	412.910,78	512.873,02	486.816,50	338.751,10	410.260,07	542.655,79	2.704.267,26

Fonte: Gestores dos contratos de abastecimento de água na UFMS.

OBS: Os demais câmpus são abastecidos por poços artesianos.

CONSUMO DE ÁGUA/ESGOTO (M³) - SEGUNDO SEMESTRE DE 2022							
Unidade	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total
Cidade Universitária	11.000,00	14.111,00	12.776,00	8.722,00	10.673,00	10.062,00	67.344,00
CPAN	627,00	666,00	763,00	491,00	825,00	738,00	4.110,00
CPAQ	223,00	216,00	446,00	376,00	430,00	483,00	2.174,00
CPCX	1,00	4,00	3,00	0,00	6,00	2,00	16,00
CPTL	752,00	562,00	768,00	651,00	618,00	609,00	3.960,00
TOTAL (m³)	12.603,00	15.559,00	14.756,00	10.240,00	12.552,00	11.894,00	77.604,00

Fonte: Gestores dos contratos de abastecimento de água na UFMS.

OBS: Os demais câmpus são abastecidos por poços artesianos.

Eixo Temático 4

Resíduos Sólidos



EIXO TEMÁTICO 4 - RESÍDUOS SÓLIDOS

Período: de 1/7/2022 a 31/12/2022

4. Objetivo Estratégico:

Práticas de sustentabilidade para o fortalecimento da gestão de resíduos sólidos

4.1. Objetivo: Implantar a coleta seletiva solidária de resíduos sólidos

4.1.1. Ação: Coleta Seletiva UFMS

Meta 1: Promover anualmente capacitação dos colaboradores terceirizados quanto à importância da manutenção e organização do espaço e materiais para a disposição dos resíduos sólidos (lixeiras seletivas, abrigos, etc)

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi e Dides

Execução: Contínua

Monitoramento: Anual

Indicador: Número de colaboradores terceirizados capacitados

Meta 2: Destinar os resíduos recicláveis, priorizando às associações e cooperativas dos catadores de materiais recicláveis - Coleta Seletiva Solidária

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proadi

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Comprovante de destinação para cooperativas/ associações de catadores de materiais recicláveis

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Não atendido
Meta 2	Julho a Dezembro	Atendido

Justificativa/Considerações:

Meta 1: A Secretaria de Segurança e Conservação (Seseg/Diserv/Proadi) informou por meio do gestor do contrato nº 118/2022-UFMS, que não houve capacitação dos colaboradores terceirizados quanto à importância da manutenção e organização do espaço e materiais para a disposição dos resíduos sólidos (lixeiras seletivas, abrigos, etc) ou ação/curso semelhante, contudo, o gestor notificou a empresa contratada para prestar informações a respeito do oferecimento desse tipo de ação para os terceirizados (Notificação nº 04/2023). O contrato com a nova empresa de conservação, asseio e limpeza predial foi celebrado em 31 de agosto de 2022.

Meta 2:

CPTL: O câmpus destina seus sólidos recicláveis à empresa de Reciclagem Local (Reciclagem Alvorada). Um trabalhador terceirizado é o responsável pela separação e classificação dos resíduos produzidos. A coleta é realizada mensalmente.

Eixo Temático 4

Resíduos Sólidos



CPCX: Todos os resíduos recicláveis são separados com o apoio dos colaboradores e quinzenalmente e/ou quando atinge um volume razoável é feita a destinação para Associação de Agentes Ambientais do Taquari.

CPan: O câmpus, em conjunto com empresa contratada - PRIME, vem executando ações no intuito de separar e destinar de modo correto os resíduos sólidos recicláveis. Durante três vezes na semana são recolhidos os materiais não recicláveis e 1 vez são recolhidos os resíduos sólidos recicláveis pela empresa responsável contratada pela prefeitura. Os resíduos recicláveis sólidos vão para duas associações apoiadas pela prefeitura através de doações de maquinários.

CPNA: A princípio, realiza-se uma separação dos materiais com auxílio da Equipe de limpeza, asseio e conservação (PRIME) e da comunidade acadêmica por meio de conscientização. A coleta é realizada na Unidade Setorial de Nova Andradina semanalmente (quintas-feiras) pela Associação de Catadores de Materiais Recicláveis de Nova Andradina - MS.

CPar: O câmpus destina os resíduos recicláveis para Cooperativa Recicla Paranaíba- COOREPA. O CPar também é um ponto de recebimento de resíduos recicláveis da comunidade e dispõe de dois contêineres dentro do câmpus.

4.2. Objetivo: Promover a destinação correta dos resíduos coletados

4.2.1. Ação: Lixo Zero UFMS

Meta 1: Mensurar a quantidade de resíduos gerados na UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi, Unidades da Administração Setorial, Dides e Diavi

Execução: Contínua

Monitoramento: Mensal

Indicador: Quantidades de resíduos gerados

Meta 2: Promover a Semana do Lixo Zero em toda a UFMS, com ações voltadas para a conscientização dos 5R (Repensar, Recusar, Reduzir, Reutilizar e Reciclar), arrecadação e destinação correta de resíduos

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Dides, Agecom e Unidades da Administração Setorial e Comissões Setoriais de Desenvolvimento Sustentável

Execução: Anual

Monitoramento: Anual

Indicador: Semana Lixo Zero realizada

Meta 3: Implantar processo de compostagem na UFMS até 2023, para destinação dos resíduos de poda e capina da própria universidade

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Dides e Proadi

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Compostagem implantada

Eixo Temático 4

Resíduos Sólidos



	Período de 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 2	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 3	Julho a Dezembro	Atendido

Justificativa/Considerações:

Meta 1: De acordo com as informações fornecidas pelas Secads/Coads, pelos gestores de contratos com as empresas de recolhimento de resíduos químicos e biológicos, dos restaurantes universitários, e pela Secretaria de Segurança e Conservação (Seseg/Diserv/Proadi), a produção de resíduos mensal na UFMS no segundo semestre de 2022 foi, em média, 10.000 kg mensais, por unidade, 1.000 kg/mês, considerando todos os tipos de resíduos: ex. recicláveis, orgânicos, químicos, biológicos, pilhas, baterias, etc.

Meta 2: A Semana Lixo Zero UFMS 2022 foi realizada no período 24 a 28 de outubro na Cidade Universitária em Campo Grande e nos 9 câmpus (Aquidauana, Chapadão do Sul, Corumbá, Coxim, Naviraí, Nova Andradina, Paranaíba, Ponta Porã e Três Lagoas). A programação contou com diversas atividades promovidas durante a semana, como por exemplo, oficinas, palestras, trilhas, etc. Houve também a arrecadação de resíduos (recicláveis, óleo de cozinha usado, pilhas, lâmpadas e baterias, medicamentos vencidos e eletrônicos).

A Semana Lixo Zero UFMS 2021 recebeu o Prêmio Frederico Valente de Saneamento, Meio Ambiente e Sustentabilidade. O prêmio é concedido pela Associação Brasileira de Engenharia Sanitária e Ambiental – Seção Mato Grosso do Sul. A UFMS foi premiada na categoria Academia.

De 20 a 23 de setembro, a Faculdade de Computação (Facom), com o apoio da Diretoria de Desenvolvimento Sustentável, realizou a Semana de Arrecadação de Lixo Eletrônico, que teve como objetivo conscientizar a comunidade acadêmica a respeito do descarte, reuso e reciclagem, auxiliando na conservação do meio ambiente.

Meta 3: No mês de maio de 2022 iniciaram as atividades do projeto piloto Composta UFMS na Cidade Universitária, o qual consiste na realização de compostagem utilizando-se dos resíduos de poda e capina de toda a unidade, bem como dos resíduos do Biotério Central e parte dos resíduos orgânicos do restaurante universitário. Ademais, no Câmpus de Paranaíba há o projeto Compostagem Urbana desde o ano de 2021, no qual também são utilizados resíduos de poda e capina. O projeto foi aprovado no Desafio UFMS Sustentável, sendo proposto pela empresa júnior do Curso de Administração. Em 2022 houve o desdobramento da implantação de uma horta comunitária, na qual o produto da compostagem é utilizado.

4.3. Objetivo: Evitar o desperdício de alimentos nos restaurantes universitários

4.3.1. Ação: Desperdício Zero UFMS

Meta 1: Monitorar o desperdício de alimentos nos restaurantes universitários da UFMS, com informações prestadas pelas empresas responsáveis pela gestão dos espaços

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proadi, Unidades da Administração Setorial, Dides e Diavi

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Quantidade de alimentos descartados (kg) / Quantidade de alimentos produzidos (kg)

Eixo Temático 4

Resíduos Sólidos

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido

Justificativa/Considerações:

Meta 1:

Restaurante Universitário	Quantidade de resíduos orgânicos produzidos por semana (média)	Quantidade de resíduos orgânicos descartados por semana (média)	Destinação **
Cidade Universitária	2000 kg	81 kg	Bernado Bais, criação de animais, recolhimento 3 vezes por semana em tambores de 50 litros com tampa.
Câmpus de Aquidauana	315 kg	24 kg	Os resíduos são direcionados para uma pessoa que possui criação de suínos na região e faz a coleta com veículo próprio a cada 2 dias
Câmpus do Pantanal	368 kg	29 kg	Os resíduos orgânicos são destinados a criadores de animais local, enquanto os resíduos secos são coletados pela empresa de coleta de lixo municipal.
Câmpus de Três Lagoas	1938 kg	252 kg	Os resíduos orgânicos são coletados por criadores de animais locais e os resíduos secos são coletados pela instituição.

Fonte: Coordenações/Secretarias Administrativas dos campi e Secretaria de Espaços de Alimentação (Seali/Diaes/Proaes)

** A destinação dos resíduos está prevista nos Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos apresentados pelas empresas contratadas responsáveis pelos restaurantes universitários.



Eixo Temático 5

Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho



EIXO TEMÁTICO 5 - QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO

Período: de 1/7/2022 a 31/12/2022

5. Objetivo Estratégico:

Práticas que contribuem para o fortalecimento dos programas, ações e atividades de qualidade de vida no ambiente de trabalho

5.1. Objetivo: Incentivar o voluntariado na melhoria do ambiente de trabalho

5.1.1. Ação: UFMS em ação

Meta 1: Publicar anualmente edital de cadastro de grupos de voluntariado no âmbito da UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proaes, Progep e Agecom

Execução: Anual

Monitoramento: Anual

Indicador: Edital publicado

Meta 2: Eliminar possíveis criadouros dos vetores da Dengue, Chikungunya e Zika vírus com ações dos colaboradores em toda a UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi e Unidades da Administração Central e Setorial

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de ações realizadas

Meta 3: Manter adesão ao Programa Integrado Intersectorial de Combate aos Vetores da Dengue, Chikungunya e Zika vírus, da Secretaria Municipal de Saúde de Campo Grande (Sesau)

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proadi

Execução: Contínua

Monitoramento: Anual

Indicador: Parceria mantida com a Sesau

Meta 4: Promover a formação e reciclagem de brigadistas, qualificando ao menos um brigadista por ano em cada unidade da UFMS, por meio de capacitação

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proadi

Eixo Temático 5

Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho



Execução: Contínua

Monitoramento: Anual

Indicador: Formação e reciclagem realizadas

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 2	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 3	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 4	Julho a Dezembro	Não Atendido

Justificativa/Considerações:

Meta 1: A Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PROAES) informou que foi publicado em 2022.1 o Edital Conjunto (Proaes/Progep/RTR) nº 6, de 16-05-2022, cujo objeto é o cadastramento, em fluxo contínuo, dos grupos de voluntariado no âmbito da UFMS, que atuam em atividades, caracterizadas como um conjunto de ações não remuneradas de interesse social, desenvolvidas com o objetivo de contribuir para a melhoria da Instituição e da sociedade, fortalecendo a formação cidadã, integral e humana dos estudantes, além de promover o desenvolvimento sustentável do País. No primeiro semestre de 2022 havia 1 grupo cadastrado. A Proaes e a Progep também publicaram o Edital Conjunto nº 7, de 16-05-2022, cujo objeto é o cadastro de grupos de apoio. A Proaes ainda informou que houve 8 grupos de voluntariado com início de cadastro no Sigproj, contudo, somente 1 grupo enquadrado, o qual ainda não submeteu o relatório final no sistema. Quanto aos grupos de apoio, em 2022 houve o cadastro e enquadramento de 5 grupos no SigProj. Todos os grupos possuem redes sociais e alunos cadastrados, alguns com participação de docentes. Existe também um Coletivo Feminino (sexto grupo) que ainda não está cadastrado nos editais, mas possui redes sociais ativas.

Por meio do Programa de Serviço Voluntário, a UFMS publicou editais para inscrições de pessoas que queiram atuar na graduação e pós-graduação e em atividades de pesquisa, extensão, empreendedorismo, sustentabilidade e inovação, ou ainda no apoio administrativo. Os editais e seus objetos foram:

- Edital UFMS/Propp/Progep nº 96, de 20 de maio de 2022: Seleção de pesquisador voluntário na UFMS - Propiciar a participação de Pesquisadores em Programa de Pós-Graduação stricto sensu (PPGs) da UFMS como voluntário, nos termos da Lei nº 9.608, de 18 de fevereiro de 1998.
- Edital UFMS/Propp/Progep nº 97, de 20 de maio de 2022: Seleção de pesquisador sênior para os programas de pós-graduação stricto sensu da UFMS - Propiciar a participação de Pesquisadores aposentados de qualquer instituição nacional ou estrangeira em Programa de Pós-Graduação stricto sensu (PPGs) da UFMS como voluntário.
- Edital UFMS/Propp/Prograd/ProgeP nº 100, de 20 de maio de 2022: Seleção de professor voluntário para atuação na graduação e/ou pós-graduação da UFMS - Fortalecer o Programa de Voluntários UFMS no âmbito do ensino da graduação e/ou da pós-graduação lato ou stricto sensu, integrando o ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação na Universidade.
- As opções para atuação no Programa de Serviço Voluntário da UFMS estão descritas na Resolução de nº 253/2022 do Conselho Diretor. São elas: professor voluntário para graduação, professor voluntário para pós-graduação lato e stricto sensu, pesquisador em estágio pós-doutoral, pesquisador sênior, pesquisador voluntário e apoio técnico voluntário.

Meta 2: A Secretaria de Segurança e Conservação (Seseg/Diserv/Proadi) informou que, além do trabalho diário, a cada 60 dias, os colaboradores terceirizados, capacitados, fazem ações de varredura e combate para eliminação de criadouros dos vetores da Dengue, Chikungunya e Zika vírus. Nos demais câmpus, segundo levantamento feito com as Coordenações/Secretarias Administrativas, há ações rotineiras e extraordinárias realizadas pelos colaboradores terceirizados

Eixo Temático 5

Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho



no combate aos vetores, como acondicionamento correto de embalagens e objetos que possam acumular água, checagem de caixas de passagem de água pluvial, vazamentos, calhas e telhados, vistorias de ambientes, limpezas de caixas d'água e visitas da vigilância epidemiológica municipal.

Meta 3: A UFMS mantém a parceria com o Programa Integrado Intersetorial de Combate aos Vetores da Dengue, Chikungunya e Zika vírus, da Secretaria Municipal de Saúde de Campo Grande (Sesau). Em 03 de janeiro de 2022 foi publicada a Portaria nº 1.263-Rtr/UFMS, de 31 de dezembro de 2021, a qual constitui a Comissão de Assessoramento no Combate a Endemias Vetoriais, vinculada ao Comitê de Gestão de Contratações e Logística Sustentável, com o objetivo de articular e promover ações voltadas ao combate e controle dos focos de *Aedes Aegypti* nas Unidades da UFMS. No segundo semestre de 2022 foi realizado o “1º Workshop do serviço de ações intersetoriais - SAI/CCEV e UFMS” em 18/11/2022, 86 agentes de endemias receberam orientações e informações de atualidades sobre o controle do mosquito *A. aegypti*. Ainda continuam acompanhando a execução do projeto “Wolbachia” em Campo Grande/MS, o qual se encontra em fase final de liberação de mosquitos. Será dada continuidade à condução de projetos cadastrados no Sigproj como fruto da parceria com a Sesau com a finalidade de expandir a atuação da UFMS nesse tema com foco na formação continuada de profissionais de saúde para o controle de arboviroses transmitidas pelo *A. aegypti*.

Meta 4: A Secretaria de Licenciamento e Segurança Predial (Sesep/Dinfra/Proadi) informou que não foram realizados cursos de formação e reciclagem de brigadistas em 2022. A Universidade está em tratativas junto ao Corpo de Bombeiros Militar do MS para que passem a realizar esse treinamento. Ressalta-se que a UFMS possui um plano de fuga - prevenção contra incêndios para o período de 2022-2024, aprovado pelo Conselho Diretor da universidade por meio da Resolução nº 123-CD/UFMS, de 26 de fevereiro de 2021.

5.2. Objetivo: Promover ações de saúde na UFMS

5.2.1. Ação: UFMS Saúde

Meta 1: Oferecer a realização de ações de qualidade de vida no ambiente de trabalho, perícias, exames periódicos e juntas médicas para os servidores, de acordo com as normas e disponibilidade da UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Progep e Unidade da Administração Setorial e Central

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de servidores atendidos / Número total de servidores

Meta 2: Promover pelo menos dois eventos e/ ou ações, por semestre, relacionados ao esporte para estudantes e servidores

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proece e Progep

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de eventos e/ou ações

Eixo Temático 5

Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho



Meta 3: Promover pelo menos dois eventos e/ ou ações, por semestre, relacionados à saúde e bem-estar do servidor

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proece e Progep

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de eventos e/ou ações

Meta 4: Oferecer, por meio da Progep, acompanhamento psicossocial para os servidores, de acordo com as normas e conforme a disponibilidade da UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Progep

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de atendimentos / Número total de servidores

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 2	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 3	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 4	Julho a Dezembro	Atendido

Justificativa/Considerações:

Meta 1:

Segundo a Diretoria de Atenção ao Servidor (Dias/Progep), no segundo semestre de 2022 foram realizadas, em Perícias Singulares, um total de 755 atendimentos em 596 servidores periciados. Na Junta Médica, foram realizadas 126 perícias em 100 servidores periciados. Além disso, foram executados 56 atendimentos em Perícias Admissionais e de Redistribuição. Sobre a realização de exames periódicos, a Diretoria informou que “em função da tramitação quanto à solicitação referente ao orçamento, que visava o cumprimento das convocações dos servidores no que tange os Exames Periódicos/2022 (segundo semestre), temos a informar que não foi disponibilizado recurso, em decorrências das dificuldades operacionais para a execução do orçamento a ser alterado, conforme tramitação presente no processo nº 23104.014785/2022-59”.

No Câmpus de Coxim foi realizada uma ação intitulada de Dia D, no âmbito da UFMS, no qual foram oferecidas orientações e coleta de preventivo e exames de mamas, verificação de pressão arterial, glicemia jejum, peso e altura, circunferência abdominal aos servidores e sua família, aos discentes e a comunidade em geral. No mês de outubro foram realizados dois grupos de arteterapia voltados aos docentes e servidores da UFMS.

No Câmpus de Paranaíba a direção informou que houve comemoração em alusão ao dia do servidor público (<https://cpar.ufms.br/cpar-comemora-dia-do-servidor-publico/>) e uma confraternização de fim de ano.

No Câmpus de Chapadão do Sul, dentro da Campanha Eu Respeito à Pessoa, houve a visita do Ônibus Lilás no dia 17/11/2022 durante todo o dia. O Ônibus Lilás ofertou momentos de reflexão sobre a violência contra a mulher, foram realizadas vacinações, testes rápidos e fornecidas orientações jurídicas a servidores e estudantes.

Eixo Temático 5

Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho



Meta 2:

- A Academia Escola da Universidade ofereceu 600 vagas para a prática da musculação para estudantes e servidores ativos e aposentados que podem se exercitar de forma gratuita na Cidade Universitária.
- O complexo aquático da Cidade Universitária está disponível para utilização de servidores e estudantes, mediante agendamento na Proece.
- 11ª Volta UFMS: A 11ª edição da Volta UFMS foi realizada no dia 19 de novembro, na Cidade Universitária, com o objetivo de promover a prática esportiva entre a comunidade acadêmica e a sociedade. A Volta tem provas para o público de diferentes idades, desde crianças a partir de 7 anos até os idosos. É um movimento que fomenta a saúde e o bem-estar dos nossos servidores, estudantes e também da comunidade externa. A edição de 2022 atingiu o público estimado de 790 pessoas na Cidade Universitária e 100 pessoas em cada Câmpus da UFMS. Na Cidade Universitária, foram arrecadados aproximadamente 600 quilos de alimentos. A Caminhada nos Câmpus oportunizou a UFMS estar nas ruas das cidades de Aquidauana, Coxim, Três Lagoas, Paranaíba, Naviraí, Corumbá, promovendo a prática de atividade física no lazer.
- No Câmpus de Paranaíba, houve atividades elaboradas dentro do projeto de extensão “CPar-Saúde e Esporte: a) Uma tarde de bets no CPar, b) Aulão funcional e aula de dança no espelho d’água, c) Ginástica laboral e consultoria fitness, d) 2º Copa InterAtlética.
- No Câmpus de Chapadão do Sul foi realizado o torneio InterAtléticas.
- No Câmpus de Nova Andradina foi realizado evento esportivo promovido pela Atlético “Xitara” do Cpar
- No Câmpus de Naviraí foi realizada a “3ª Caminhada nos Câmpus” que tem como objetivo fomentar a prática de atividade física, promover a adoção de um estilo de vida fisicamente ativo e incentivar a interação entre a comunidade universitária e a população em geral.

Meta 3:

A 3ª Jornada de Prevenção ao Suicídio faz parte da campanha Eu Respeito do mês de setembro, que promoveu a valorização da vida. A ação foi realizada entre os dias 9 e 28 de setembro, na Cidade Universitária e nos Câmpus de Aquidauana, Chapadão do Sul, Paranaíba, do Pantanal e de Três Lagoas. O evento foi organizado pelas Ligas Acadêmicas de Psicologia da Saúde (Laps) e de Saúde Mental e Enfermagem (Lasme), em parceria com as Pró-reitorias de Assuntos Estudantis e de Gestão de Pessoas, com objetivo de consolidar um espaço que discuta a temática e elabore propostas de cuidado com a saúde mental.

A Diretoria de Atenção ao Servidor (Dias/Progep), informou as seguintes ações de saúde e bem-estar realizadas no âmbito da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas:

- Treinamentos online “Orientações para Atenção em Saúde Mental” para todos os servidores (docentes e técnicos) da UFMS (Cidade Universitária e Campus) (Maio, Junho e Setembro/2022);
- 3ª Jornada de Prevenção ao Suicídio. Palestra: Estratégias para lidar com sofrimento psíquico: atenção para si e pessoas próximas (Setembro/2022);
- Curso “Preparação para Aposentadoria (PPA)” Em conformidade ao mês de outubro em que se comemora o Dia Nacional do Idoso e Dia Internacional da Terceira Idade, oferecido a todos os servidores da UFMS (Outubro/2022);
- Cartilha Informativa sobre PPA: aborda algumas questões envolvidas na tomada de decisão referente à aposentadoria, como o significado do trabalho na vida do indivíduo e os sentimentos comuns que são experimentados pelas pessoas que estão no período de transição para a aposentadoria (Novembro/2022).



O Programa Calma na Crise promoveu encontros com foco na saúde mental. A atividade está inserida no projeto de extensão “Conexão e bem-estar por meio do Yoga”, coordenado pela servidora do Instituto de Biociências, Flávia Maria Leme.

Câmpus de Três Lagoas

- Oferecimento da ação “Vivências de atenção plena: bem-estar físico e mental na universidade”, voltadas a estudantes e servidores
- Minicurso “Atenção à Saúde Mental: como acolher”, como ação da Campanha Eu Respeito à Vida em alusão ao setembro amarelo.
- Elaboração e divulgação da pesquisa sobre Assédio Moral no CPTL (Agosto de 2022). Servidora responsável: Rosemaire Cristina Salomão Fernandes.
- Apresentação cultural: “Talentos do Campus”.

Câmpus do Pantanal

- Yoga no CPan- Projeto do Serviço de Psicologia em parceria com o curso de Educação Física e com uma instrutora voluntária que ofertou 07 aulas de Yoga para a comunidade universitária visando o desenvolvimento de saúde física e mental. 1 grupo de 06 servidores participantes;
- Campanha 3ª Jornada de Prevenção ao suicídio da UFMS - Yoga no CPan - Promoção de saúde, qualidade de vida e autocuidado no contexto universitário. Aula de Yoga aberta à comunidade acadêmica como parte das atividades desenvolvidas durante o Setembro Amarelo. 1 grupo com 5 participantes
- Saúde mental pós-pandemia - Oficina de percepção corporal e emoções destinada aos docentes realizada pela Psicóloga Roberta Maisatto - Programa de Apoio ao Bem-estar docente. 1 grupo com 5 participantes;
- Controle do stress e prevenção do mal-estar/ burnout - Abertura do Programa de Apoio do Bem-estar Docente da UFMS/CPan. 1 grupo de 15 participantes;
- Yoga: relaxamento e controle da respiração - Aula realizada pela Profª Natacha Dagele - Programa de Apoio ao Bem-estar Docente. 1 grupo de 10 participantes;
- Compreendendo os múltiplos fatores envolvidos na prevenção do suicídio - Palestra informativa sobre prevenção do suicídio e fluxo de atendimento do Serviço de Psicologia do Cpan. 1 grupo de 5 participantes;
- Gestão de sintomas físicos: aptidão física para saúde - Programa de Apoio ao Bem-estar Docente. 1 grupo de 12 participantes;
- Consciência corporal e ergonômica: ginástica laboral e prevenção de distúrbios musculoesqueléticos - Programa de Apoio ao Bem-estar Docente. Palestra e atividade prática. 1 grupo com 10 participantes;
- Sono e a influência sobre as emoções, comportamentos e bem-estar - Programa de Apoio ao Bem-estar Docente. 1 grupo com 8 pessoas.

Câmpus de Chapadão do Sul

Realização da palestra “Boas práticas para cuidar de mim e dos outros”, evento da programação da 3ª Jornada de Prevenção ao Suicídio.



Câmpus de Paranaíba

Minicurso Saúde mental e prevenção ao suicídio: Identificando fatores de risco e proteção

Meta 4:

O acompanhamento do serviço social da Secretaria de Qualidade de Vida (SeQV/Dias/Progep) realizou 206 atendimentos, tendo sido acolhidos o total de 107 servidores. Importante observar que o elevado número de atendimentos se deve ao fato de que muitas vezes 01 servidor demanda diversas ações sobre um mesmo problema. Essas ações incluem acolhimentos presenciais, contatos via e-mail e telefone, contatos com familiares, orientações diversas, Parecer Social em processos via SEI.

O serviço de psicologia realizou 488 atendimentos, com um total de 121 servidores acolhidos. Válido salientar que os acolhimentos e as orientações são breves e pontuais aos servidores que estão de licença para tratamento da saúde mental e para aqueles que estão em sofrimento emocional e psíquico por motivos pessoais e saúde ocupacional.

5.3. Objetivo: Promover ações de qualificação e de capacitação dos servidores

5.3.1. Ação: Qualifica UFMS

Meta 1: Promover e oferecer cursos de capacitação e qualificação para os servidores, aumentando em 10% o número de servidores capacitados

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários, Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Progep e Unidades da Administração Central e Setorial

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de cursos oferecidos, Número de servidores capacitados

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido

Justificativa/Considerações:

Meta 1:

- A Diretoria de Desenvolvimento Pessoal e Profissional (Didep/Progep) informou que foram 7 cursos/atividades (projetos de capacitação e palestras) realizados e 122 servidores beneficiados/capacitados no segundo semestre de 2022. Houve também o “Curso de Formação inicial de servidores da UFMS”, oferecido de 1/1/2022 a 31/12/2022, o qual teve a participação de 99 servidores.
- No segundo semestre foram oferecidas 2000 vagas para a UFMS do curso on-line “Programa Negócio Cultural” sobre empreendedorismo e sustentabilidade. A iniciativa é patrocinada pela Águas Guariroba, do grupo Aegea Saneamento, realizada pela Ecotransforma Produções e NTICS Projetos, com apoio da UFMS.
- O Curso de Formação Embaixadores Lixo Zero, realizado pelo Instituto Lixo Zero Brasil (ILZB) de forma on-line, também foi oferecido para servidores e estudantes da UFMS. Foram disponibilizadas 5 bolsas integrais e 50 bolsas parciais para a UFMS, isentando no todo ou em parte a taxa de inscrição do curso.
- Treinamento sobre a emissão de atos normativos – Treinamento realizado no CPan pela Diretora de Governança Institucional.

Eixo Temático 5

Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho

- Foi publicado o Edital Propp/UFMS nº 201, de 12 de setembro de 2022, Programa “Qualifica UFMS”, com 116 vagas para professores e técnicos-administrativos, distribuídas entre 39 PPGs, sendo 80 em mestrados e 36 em doutorados.
- A métrica de atendimento da meta será aferida a partir dos dados anuais de 2022, para serem comparados com anos anteriores, compreendendo o triênio 2022-2024.

5.4. Objetivo: Promover a implantação do Teletrabalho

5.4.1. Ação: Teletrabalho UFMS

Meta 1: Realizar estudo para a implantação formal e regulamentada do Programa de Gestão - teletrabalho na UFMS até 2024

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários, Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Progep

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Porcentagem do andamento do estudo

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido

Justificativa/Considerações:

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas informou que, inicialmente, foi publicada a Resolução nº 243-CD, de 9 de fevereiro de 2022, aprovando a implantação do Programa de Gestão na UFMS. Após, editou-se a Instrução Normativa nº 50-Progep/UFMS, de 15 de junho de 2022, e Instrução Normativa nº 51-Progep/UFMS, de 14 de julho de 2022, nas quais se encontravam previstos os requisitos e prazos para adesão ao Programa de Gestão. Posteriormente, em 13 de outubro de 2022, foi editada a Instrução Normativa nº 56-Progep/UFMS, estabelecendo novo cronograma para a implementação do teletrabalho no âmbito da UFMS, conforme segue: Agetic e Digab/RTR - a partir de junho/2022; Auditoria, Projur, Corregedoria e Ouvidoria - a partir de setembro/2022, UAC - a partir de janeiro/2023 e UAS - a partir de julho/2023.

Até o momento, a Agetic, Digab/RTR e Auditoria Interna - Aud/Coun já implementaram o teletrabalho, conforme, respectivamente, os processos Sei de nº 23104.012742/2022-39, 23104.023057/2022-38 e 23104.024710/2022-86. Portanto, conforme o cronograma mencionado acima, a UFMS pretende estabelecer o teletrabalho em todas as suas unidades até julho de 2023.



Eixo Temático 6

Compras, Obras e Contratações Sustentáveis



EIXO TEMÁTICO 6 - COMPRAS, OBRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

Período: de 1/7/2022 a 31/12/2022

6. Objetivo Estratégico:

Práticas de sustentabilidade para os processos de compras, obras, contratações e patrimônio

6.1. Objetivo: Manter inventário dos bens móveis atualizado

6.1.1. Ação: Patrimônio legal

Meta 1: Disponibilizar para outras unidades bens que podem ser utilizados, gerando economicidade à instituição

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi e Unidades da Administração Central e Setorial

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Bens utilizados por outras unidades / Bens disponibilizados no total

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido

Justificativa/Considerações:

Meta 1: Conforme informações da Diretoria de Serviços e Logística (Diserv/Proadi) ao longo do segundo semestre de 2022 foram disponibilizados mais de 100 bens, como cadeiras, mesas e armários. As unidades atendidas em 2022 foram: Faeng, Faodo, Proadi, Prograd, Reitoria, Inbio, Faalc, Agecom, Famed, Facfan, Facom, Progep, Proplan, Famed, Faodo, Propp, Ouvidoria, Faed) e os Câmpus de (CPTL, CPCX, CPTL, CPan). A Diserv ainda informou que a maioria das cadeiras transferidas para as unidades vieram de doação realizada pela Polícia Federal.

6.2. Objetivo: Promover o descarte adequado dos resíduos gerados

6.2.1. Ação: UFMS Resíduo Zero

Meta 1: Manter, nos editais e contratos, cláusula que exija destinação adequada dos resíduos

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi e Unidades da Administração Setorial e Central

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Previsão da cláusula nos editais e contratos

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido

Eixo Temático 6

Compras, Obras e Contratações Sustentáveis



Justificativa/Considerações:

Segundo a Secretaria de Licitações (Selic/Dicont/Proadi), no segundo semestre de 2022 foram elaborados 39 editais, dos quais 19 continham cláusula que exigia destinação adequada dos resíduos. A Secretaria de Registro de Preços (Serpre/Dicont/Proadi) informou que nos termos de referência elaborados no período, foram incluídas cláusulas de obrigações das contratadas e em cláusulas de requisitos, a exigência de apresentação de plano de gerenciamento de resíduos sólidos, contendo o manejo dos resíduos gerados pela contratada, desde a geração até a disposição final, de acordo com as legislações vigentes, contemplando, se necessário, um plano de ação a fim de atendê-las. Em relação aos termos de referência relacionados a materiais de consumo e de manutenção predial os critérios de sustentabilidade são aqueles previstos nas especificações do objeto, obrigações da contratada ou no edital como requisito previsto em lei especial.

6.3. Objetivo: Adotar procedimentos de sustentabilidade nas obras, reformas e serviços de manutenção

6.3.1. Ação: Licenciamento ambiental

Meta 1: Manter a regularidade dos processos de licenciamento ambiental na UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proadi

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de obras com licenciamento / Número total de obras

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido Parcialmente

Justificativa/Considerações:

A Diretoria de Planejamento e Gestão de Infraestrutura (Dinfra/Proadi) trabalha permanentemente com a observação dos processos de licenciamento ambiental da universidade, tomando providências quanto às licenças necessárias para obras e renovação das licenças já existentes.

6.4. Objetivo: Promover a acessibilidade na UFMS

6.3.1. Ação: UFMS Acessível

Meta 1: Garantir a acessibilidade nos projetos construtivos, reformas e manutenção

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi e Proplan

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de obras, reformas e manutenções com acessibilidade / Número de edificações existentes

Eixo Temático 6

Compras, Obras e Contratações Sustentáveis

	Período de 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido

Justificativa/Considerações:

De acordo com a Secretaria de Desenvolvimento de Infraestrutura (Sedinf/Dinfra/Proadi) os projetos abaixo relacionados continuaram sendo executados no segundo semestre assim como no primeiro semestre de 2022.

1. Remanescente - Reforma e Aplicação da Facom, Bloco 14, Setor 01
2. Remanescente - Edifício da Famez
3. Remanescente - Construção do Bloco 21, Setor 01, Edifício Multiuso da Fadir / Etapa 01
4. Remanescente - Edifício Cpar
5. CPCX - Demanda de Acessibilidade e PSCIP

A Secretaria de Manutenção (Seman/Dinfra/Proadi) informou que as manutenções realizadas que atenderam critérios de acessibilidade foram:

1. OS 148/2022 - Divisória, Porta e Bancada - Antiga Academia UFMS;
2. OS 167/2022 - Remoção de Parede e Vedação - Térreo Progep;
3. OS 152/2022 - Hidráulica, Esquadrias, Piso Banheiros - Ginásio Moreninho;
4. OS 187/2022 - Instalação de Pranchas na Passarela;
5. OS 88/2022 - Manutenção Predial Piso Inma e Andar Superior - Progep Complementar 1.





EIXO TEMÁTICO 7 - DESLOCAMENTO DE PESSOAL

Período: de 1/7/2022 a 31/12/2022

7. Objetivo Estratégico:

Práticas de sustentabilidade no uso da frota de veículos oficiais e estímulo no uso de veículos emissão zero e transporte coletivo

7.1. Objetivo: Incentivar o uso de transporte coletivo e a carona amiga

7.1.1. Ação: Carona amiga UFMS

Meta 1: Instalar um ponto de ônibus ecotecnológico em cada câmpus até 2024

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Relatório de viagens Sigetran/ UFMS

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido Parcialmente

Justificativa/Considerações:

Meta 1: A Diretoria de Serviços e Logística (Diserv/Proadi) informou que no segundo semestre de 2022 foram instalados dois pontos de ônibus ecotecnológicos no Câmpus de Três Lagoas (Unidades 1 e 2). Ao todo já foram instalados 15 pontos de ônibus ecotecnológicos com energia renovável (placas fotovoltaicas) para sensor de iluminação inteligente, display de carregamento USB, caixa de som sintonizada na Rádio Educativa UFMS 99,9 FM, botão antipânico com conexão direta à Segurança UFMS e câmeras de monitoramento (9 na Cidade Universitária, 2 no CPaq, 2 no CPan e 2 no CPTL).

7.2. Objetivo: Reduzir o consumo de combustíveis e redução de desgaste nos veículos

7.2.1. Ação: Frota Eficiente

Meta 1: Monitorar as viagens realizadas com os veículos oficiais por meio do agendamento via Sigetran/UFMS, com a finalidade de uso eficiente da frota

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi, Unidades da Administração Setorial e Central, Dides

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Relatório de viagens Sigetran/ UFMS

Eixo Temático 7

Deslocamento de Pessoal



Meta 2: Monitorar o consumo de combustível pelos veículos oficiais da UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos e Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi e Unidades da Administração Setorial e Central

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Volume, em litros, de combustível consumido mensalmente

Meta 3: Divulgar o relatório de gestão da frota de veículos da UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi e Dides

Execução: Anual

Monitoramento: Anual

Indicador: Relatório divulgado

Meta 4: Realizar as reuniões dos conselhos superiores por videoconferência, evitando o deslocamento

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Digov, Proadi e Dides

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de reuniões virtuais / Número total de reuniões

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 2	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 3	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 4	Julho a Dezembro	Atendido

Justificativa/Considerações:

Meta 1: A Secretaria de Transporte (Setran/Diserv/Proadi) e Secads/Coads forneceram os relatórios de viagens realizadas na Cidade Universitária e nos câmpus, respectivamente. De acordo com a Setran, no Sistema de Gestão de Transportes (Sigetran) foram registrados 73 atendimentos na Cidade Universitária no primeiro semestre de 2022. Já nos câmpus, o número de atendimentos (viagens) foram os seguintes: CPar- 23, CPNA -17, CPNV -96, CPCS - 15, CPCX - 60, CPTL - 225, CPaq -132 , CPan - 71 E CPPP - 56



Meta 2: A Secretaria de Transporte (Setran/Diserv/Proadi) realizou o monitoramento do consumo de combustíveis, abaixo segue o relatório de consumo do segundo semestre de 2022.

UNIDADE	GASOLINA (L)	DIESEL (L)	DIESEL B S10 (L)	VALOR (R\$)
CIDADE UNIVERSITÁRIA	8.128,36	14.404,37	22.381,59	R\$ 293.165,78
CPTL	1.466,38	1.123,10	2.327,93	R\$ 33.316,27
CPAN	1.691,16	82,52	1.307,54	R\$19.510,37
CPAQ	1.190,81	1.681,37	199,45	R\$ 18.582,00
CPCX	822,72	507,77	169,69	R\$8.989,93
CPAR	636,83	896,47	1.136,73	R\$ 17.656,48
CPNV	0,00	148,49	1.725,66	R\$ 13.016,25
CPPP	223,66	260,40	836,74	R\$ 8.868,82
CPNA	215,12	1.755,03	1.542,98	R\$ 24.013,14
CPCS	163,62	1.068,41	1.661,91	R\$19.511,11
TOTAL	14.538,66	21.927,93	33.290,23	R\$ 456.630,15

Fonte: Relatório de consumo de combustível - SETRAN/DISERV/PROADI

Meta 3: O relatório de gestão da frota de veículos da UFMS é elaborado pela Secretaria de Transporte (Setran/Diserv/Proadi) e publicado no site da Diretoria de Desenvolvimento Sustentável (Dides/RTR) (www.dides.ufms.br/deslocamento).

Meta 4: A Diretoria de Governança Institucional (Digov/RTR) informou que todas as reuniões dos Conselhos Superiores da UFMS, no segundo semestre de 2022, foram realizadas por videoconferência. Ao todo foram 12 reuniões, sendo 2 do Conselho Universitário - Coun, Conselho Diretor - CD e Conselho de Extensão, Cultura e Esporte - Coex, e 3 do Conselho de Graduação - Cograd e do Conselho de Pesquisa e Pós-Graduação - Copp.

7.3. Objetivo: Reduzir a emissão de gases de efeito estufa

7.3.1. Ação: UFMS Carbono Zero

Meta 1: Divulgar o inventário das emissões de gases de efeito estufa da UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos e Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proadi e Dides

Execução: Anual

Monitoramento: Anual

Indicador: Inventário divulgado

Meta 2: Viabilizar parceria para implantar o sistema de recarga rápida de bicicletas e veículos elétricos da UFMS até 2024

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proadi e Faeng

Execução: Contínua

Monitoramento: Anual

Indicador: Parcerias formalizadas

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 2	Julho a Dezembro	Atendido

Justificativa/Considerações:

Meta 1: O inventário das emissões de gases de efeito estufa da UFMS é elaborado pela Secretaria de Transporte (Setran/Diserv/Proadi) e publicado no site da Diretoria de Desenvolvimento Sustentável (Dides/RTR) (www.dides.ufms.br/ufms-carbono-zero/).

Meta 2: As obras do eletroposto da UFMS foram retomadas e se encontram em processo de finalização no segundo semestre de 2022. A previsão de entrega da obra pronta é para o início de 2023.

Em 8 de dezembro de 2022 foi celebrado o Termo de Cessão Onerosa nº 03/2022-UFMS com a empresa de patinetes elétricas FlipOn. O objeto do termo é a permissão de instalação de 3 pontos de exploração em caráter experimental de serviço de compartilhamento de patinetes, por meio de plataforma tecnológica, prevendo a disponibilização, manutenção e operação no âmbito da Cidade Universitária da UFMS (Processo SEI nº 23104.001945/2022-08).

7.4 Objetivo: Incentivar o uso de transporte não poluente

7.4.1 Ação: Vai de bike UFMS

Meta 1: Instalar bicicletários nos câmpus que necessitam até 2024

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proadi e Unidades da Administração Setorial

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de bicicletários instalados / Número de câmpus que necessitam de bicicletários

	Período 2022	Unidade de medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido Parcialmente

Justificativa/Considerações:

Meta 1: A Diretoria de Serviços e Logística (Diserv/Proadi) informou que no segundo semestre de 2022 foram adquiridos 37 bicicletários pelo processo de adesão SEI nº 23104.020094/2022-94. Além disso, foram instalados 3 bicicletários: 1 no prédio das Pró-Reitorias, 1 na Sepat/Diserv/Proadi e 1 no Câmpus de Paranaíba.



EIXO TEMÁTICO 8 - EDUCAÇÃO SOCIOAMBIENTAL

Período: de 1/7/2022 a 31/12/2022

8. Objetivo Estratégico:

Práticas de educação socioambiental, estímulo à inclusão e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

8.1. Objetivo: Promover o Desafio UFMS Sustentável

8.1.1. Ação: Desafio UFMS Sustentável

Meta 1: Promover o Desafio UFMS Sustentável, por meio da publicação de edital de concurso sobre atividades de sustentabilidade com características inovadoras de proteção, conservação, recuperação e cuidado com o uso racional dos recursos naturais

Unidade de Medida: Atendido, Atendido parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários, Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Aginova, Prograd, Propp e Dides

Execução: Anual

Monitoramento: Semestral

Indicador: Desafio UFMS Sustentável promovido

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido



Justificativa/Considerações:

A Agência de Internacionalização e de Inovação - Aginova, em parceria com a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós Graduação - Propp e a Diretoria de Desenvolvimento Sustentável - Dides, apoiada pela Federação de Empresas Juniores do Estado de Mato Grosso do Sul - Fejems, publicou o Edital Aginova/Propp/Dides/UFMS nº 12, de 12 de maio de 2022, para a seleção e fomento de projetos inovadores das Empresas Juniores - EJs, vinculadas ao Programa UFMS Júnior, que apresentem soluções de inovação para a melhoria da gestão sustentável da UFMS vinculadas ao Plano de Logística Sustentável UFMS 2022-2024 e à Política de Sustentabilidade da UFMS. Foram selecionados 12 projetos, com um investimento de R\$ 112.000,00 (cento e doze mil reais). Em 28 de junho de 2022, pela primeira vez, foi realizado o Workshop do Desafio UFMS Sustentável, evento de apresentação das propostas aprovadas no edital para a comunidade acadêmica e gestores da universidade.

No segundo semestre houve ações/eventos realizados pelos projetos aprovados no Desafio UFMS Sustentável 2022:

O fomento da juventude no ecossistema de Mato Grosso do Sul: evento realizado pela Effectus (empresa júnior de consultoria empresarial da Esan – UFMS) que tem como foco a juventude, e entender o impacto da Rota de Integração Latino Americana em nosso Estado (Rota bioceânica), e como a juventude pode se beneficiar disso. Além também, de mostrar o Estado como ecossistema de inovação, trazendo exemplos reais de empreendedorismo de sucesso.

1º Fórum sobre cicloturismo rural em Paranaíba: evento realizado pela Atticus Jr. – Empresa Júnior do curso de Administração UFMS/Cpar. O fórum teve como objetivo fomentar a discussão sobre a possibilidade de desenvolver estratégias para que o município de Paranaíba se torne um polo de cicloturismo rural brasileiro.

Prêmio A3P: A UFMS recebeu em 29/11/2022 o Prêmio Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P) de Melhores Práticas de Sustentabilidade, promovido pelo Ministério do Meio

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



Ambiente. Ao todo, 92 projetos foram inscritos em cinco categorias da premiação. A Universidade concorreu na categoria Inovação na Gestão Pública, com o Desafio UFMS Sustentável, e foi a única Instituição de Ensino premiada.

8.2. Objetivo: Promover ações de conscientização e proteção ao Meio Ambiente

8.2.1. Ação: EU RESPEITO o Meio Ambiente

Meta 1: Promover atividades durante a Semana do Meio Ambiente em toda a UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos e Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Dides, Agecom, Unidades da Administração Central e Setorial e Comissões Setoriais de Desenvolvimento Sustentável (CSDS)

Execução: Anual (Junho)

Monitoramento: Anual

Indicador: Número de atividades promovidas

Meta 2: Incentivar a realização da feira agroecológica pelo menos uma vez ao mês

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proece

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de feiras realizadas

Meta 3: Realizar ações em áreas verdes da UFMS (trilhas/circuitos/ passeios/caminhadas ecológicas/ palestras de campo/ estágio/treinamento educacional/etc.)

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos e Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proece, Proaes, Progep, Aginova, Dides e Unidades da Administração Setorial

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de ações realizadas

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 2	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 3	Julho a Dezembro	Atendido

Justificativa/Considerações:

Meta 1: O meio ambiente foi tema da campanha Eu Respeito de junho, quando tradicionalmente é comemorado o Dia Mundial do Meio Ambiente, em 5 de junho. Em alusão a data, diversas atividades ocorreram durante todo o mês, as quais já foram descritas no relatório do primeiro semestre de 2022.

No segundo semestre, outras atividades relacionadas ao Meio Ambiente foram desenvolvidas e/ou apoiadas pela UFMS, dentre as quais destaca-se: evento de lançamento no Brasil do formulário de diagnóstico do conhecimento, compromisso e ações das instituições de educação superior com a Agenda 2030 e os ODS, organizado pela UFMS em parceria com o Observatório de Sustentabilidade na

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



Educação Superior da América Latina e Caribe (Oses-ALC); de 26 a 29 de setembro, a UFMS participou do 8º Workshop Internacional (virtual) sobre os rankings mundiais da UI GreenMetric; de 20 a 23 de setembro, ocorreu a Semana de Arrecadação de Lixo Eletrônico da Faculdade de Computação (Facom).

Meta 2: A Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte informou que foram realizadas as feiras agroecológicas, uma vez por semana (de julho a novembro). Em dezembro, houve duas feiras. Houve oferta de produtos alimentícios temáticos no Arraiá da UFMS nos dias 12 e 13 de agosto de 2022.

Meta 3:

A Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte (Proece) listou alguns eventos/ações que são realizados nas áreas verdes da UFMS:

- Parque da Ciência: recepção agendada de turmas de ensino fundamental e médio ao Parque da Ciência – um espaço localizado na Esplanada do Estádio Morenã que visa ensinar conceitos básicos de física e matemática de forma lúdica.
- 11ª Volta UFMS e 3ª Caminhada nos Câmpus
- Semana Mais Esporte 2022
- Jogos Interatléticas: campeonatos esportivos organizados pelas Atléticas, envolvendo ações de futsal, basquete, vôlei, futebol society e natação. Modalidades nos naipes masculino e feminino.
- Projeto de recreação nos espaços esportivos da Cidade Universitária: O projeto prevê o agendamento e uso de espaços esportivos da UFMS, como pistas de pedalada e rolamento e a piscina, que está aberta aos alunos e servidores.
- A Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (Proaes) informou que as reuniões do Grupo de Apoio Duanamis Pockets UFMS (@pocketsufms) foram realizadas ao ar livre no Bosque do Corredor Central.
- A Diretoria de Popularização da Ciência (DIPC/Proece), informou que no segundo semestre de 2022 ocorreram 25 visitas ao Parque da Ciência da UFMS - um espaço aberto localizado na Esplanada do Estádio Morenã - ao total foram recebidos 1.139 alunos e professores de escolas, que além de conhecer o Parque, caminharam pela Cidade Universitária (Passarela, arredores do Lago do Amor, Piscina, entre outros) para chegar aos demais espaços da UFMS para visita. Os demais locais visitados foram: Campo do Estádio Morenã, Museu de Anatomia, Laboratórios de Química, Casa da Ciência, Espaço da Medicina Veterinária, Galeria de Artes Visuais, LabGis, Laboratório da Unital (Alimentos), Teatro Glaucê Rocha, Herbário, Cerradinho da UFMS, Moreninho/FETEC e Laboratório da Demofísica.

CPCX: Foi realizado um curso de Floricultura, Jardinagem e Paisagismo oferecido pelo SENAR no Câmpus de Coxim.

CPTL: Realização do Projeto de Ensino “Trilha de educação ambiental no CPTL” (edital UFMS/ Prograd nº 24/2022), o qual envolve estudantes do curso de Ciências Biológicas em ações de educação ambiental dentro do campus, promovendo momentos de aprendizagem sobre aspectos ambientais ligados à biodiversidade regional.

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



8.3. Objetivo: Promover o ambiente mais verde na UFMS

8.3.1. Ação: UFMS Verde

Meta 1: Implantar viveiro de mudas na UFMS até 2024

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Dides e Proadi

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Viveiro implantado

Meta 2: Plantar 500 árvores na Cidade Universitária e nos câmpus até 2023

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi, Unidades da Administração Setorial

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de árvores plantadas

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido Parcialmente
Meta 2	Julho a Dezembro	Atendido Parcialmente

Justificativa/Considerações:

Meta 1: Com o início do projeto piloto de compostagem na Cidade Universitária da UFMS, no segundo semestre de 2022 houve avanço nas tratativas sobre a implantação do viveiro de mudas na UFMS. Foi realizada visita de campo no viveiro de mudas do município de Campo Grande para verificar a logística e o funcionamento de um viveiro de mudas. Também foi feito contato com docentes e técnicos do Inbio para contribuírem com o projeto tecnicamente.

Meta 2:

Cidade Universitária: Na Cidade Universitária foram plantadas 30 mudas de árvores nativas na região do Teatro Glauce Rocha. A ação integrou a programação do 24º Congresso Brasileiro e 3º Congresso Ibero-Americano de Arborização Urbana (CBAU-CIAU 2022), em alusão ao Dia da Árvore. As mudas foram doadas pela Prefeitura Municipal de Campo Grande e contemplam espécies como: angico-branco, angico vermelho, pau-brasil, acácia-amarilla, fícus, goiabeira, ipê-roxo, castanheira, pau-de-formiga, além de grama-batatais.

Câmpus de Coxim: Foram plantadas cerca de 30 mudas de plantas durante um curso de Floricultura, Jardinagem e Paisagismo oferecido pelo Senar no Câmpus de Coxim.

Câmpus de Nova Andradina: Por iniciativa própria e com apoio da Prefeitura, foram plantadas aproximadamente 20 árvores no Câmpus de Nova Andradina.



Câmpus do Pantanal: Foram plantadas 38 árvores (Unidades 1 e 2), conforme informações da Coordenação Administrativa.

8.4 Objetivo: Promover a inclusão na UFMS

8.4.1 Ação: UFMS inclusiva

Meta 1: Publicar, anualmente, edital de fomento para projetos de pesquisa e inovação coordenados por servidoras da UFMS, como uma ação afirmativa que visa a ampliação da participação feminina na liderança de projetos

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Propp e Proplan

Execução: Anual

Monitoramento: Semestral

Indicador: Edital publicado

Meta 2: Promover pelo menos cinco eventos e/ ou ações, por semestre, que tratem das temáticas indígenas, negros, pessoas com deficiência, pessoas idosas e/ou LGBTQIA+

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Agecom, Proaes, Proece, Progep e Unidades da Administração Central e Setorial

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de eventos e/ou ações

Meta 3: Disponibilizar editais e principais documentos da UFMS em libras/ legenda, áudio e braille e oferecer a interpretação de libras em todos os eventos científicos e institucionais da UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos e Orçamentários

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proaes, Progep, Agecom e Agead

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de documentos e eventos com tradução

Meta 4: Instalar totens digitais acessíveis com mapas e rotas acessíveis, em todas as unidades da UFMS, com disponibilização de mapas e rotas em aplicativo mobile, com acesso ao botão de pânico, ligado ao sistema de monitoramento

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos e Orçamentários

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Agetic, Agecom e Proadi

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de totens instalados

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 2	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 3	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 4	Julho a Dezembro	Atendido

Justificativa/Considerações:

Meta 1: A Diretoria de Pesquisa (DIPEQ/PROPP), informou que no segundo semestre de 2022 foram aprovadas 7 propostas no Edital Propp/UFMS nº 11, de 26 de janeiro de 2022, que torna pública a abertura de inscrições para servidoras da UFMS solicitarem auxílio financeiro para despesas de custeio em projetos de pesquisa e inovação, em andamento no ano de 2022, conhecido como Edital Mulheres na Ciência. Estas propostas receberam R\$41.854,55 de investimentos, contabilizados dentro do limite máximo de R\$300.000,00.

Meta 2:

A Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (Proaes) listou as ações/eventos realizados no segundo semestre de 2022, ligado à meta:

1. De 15 a 19 de agosto de 2022, a Proaes realizou a 6ª Edição da Semana de Desenvolvimento Profissional da UFMS (SEDEP), com o tema central “Desafios no mercado de trabalho: Perspectivas socioambientais no âmbito profissional”. O Evento teve a adesão de todos os Campus com mais de 130 palestras/ações. <https://sedep.ufms.br/>
2. A fim de promover a inclusão, o Programa Sou Mulher, contou com uma programação específica na SEDEP (<https://sedep.ufms.br/sou-mulher-ufms/>) que contempla a agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU) e o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) número 5, referente à igualdade de gênero e empoderamento de mulheres e meninas. As sete palestras/atividades abordaram o empreendedorismo, inovação no mercado de trabalho, além da abordagem dos temas da violência de gênero, diversidade e inclusão. Página da SEDEP no youtube com todas as palestras gravadas, número de visualizações, caso necessário: <https://www.youtube.com/channel/UCCqzcsPtgVsvw2qEPUL5G8Q>
3. Agosto Lilás: em 23 de agosto de 2023, ainda dentro do programa Sou Mulher UFMS, o Câmpus de Três Lagoas realizou o workshop Agosto Lilás – Reflexões para o Enfrentamento à Violência Contra a Mulher.
4. Foi aberto Edital Fluxo contínuo para a Brinquedoteca no Câmpus da Cidade Universitária: <https://www.ufms.br/brinquedoteca-recebe-inscricoes-em-fluxo-continuo/>
5. Setembro: Foi aberto Edital Brinquedoteca no Campus de Ponta Porá. <https://www.ufms.br/brinquedoteca-do-campus-de-ponta-pora-abre-vagas-para-criancas-de-2-a-10-anos/>
6. Em outubro e novembro foi realizado o Projeto “UFMS promovendo a valorização das pessoas: contra homofobia, xenofobia, discriminação e racismo”. A programação incluiu mais de 30 palestras/atividades na Cidade Universitária e nos câmpus de Coxim, de Três Lagoas, de Naviraí e de Chapadão do Sul. <https://proaes.ufms.br/campanha-eu-respeito-da-ufms/>
7. Em alusão à data, o Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas fomenta diálogos sobre o racismo estrutural de 7 a 23 de novembro, na Cidade Universitária e a programação também ficou entre as atividades do Projeto de Valorização das Pessoas. <https://proaes.ufms.br/campanha-eu-respeito-da-ufms/> // https://www.instagram.com/p/Ckg_kpLJoV6/?igshid=YmMyMTA2M2Y%3D

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



- De 3 a 11 de novembro de 2022, o programa institucional “Vem pra UFMS” promoveu visitas em escolas de dez municípios de Mato Grosso do Sul. Em parceria com o Sou Mulher UFMS, o objetivo da ação foi incentivar meninas e mulheres a ocuparem espaços que são, predominantemente, masculinos, como as carreiras nas áreas de tecnologia, engenharias e matemática. Estudantes de todos os câmpus participaram da atividade. <https://www.ufms.br/vem-pra-ufms-leva-projetos-para-escolas-de-dez-municipios/>. Pelo Programa Sou Mulher UFMS participaram 48 alunas, 12 docentes e 30 Escolas de todo o Estado.
- Na semana em que é comemorado o Dia do Empreendedorismo Feminino, o programa Sou Mulher UFMS promoveu o workshop “Rotas da Liderança: Comunicação Assertiva”, direcionado às lideranças femininas da Universidade, e, em 18 de novembro, foi realizado o talk show com o tema “Inspirando Mulheres na Arte de Empreender”, voltado a estudantes de graduação e pós-graduação, técnicas, professoras e colaboradoras. <https://www.youtube.com/watch?v=62BXH5o1-l>

A Diretoria de Atenção ao Servidor (Dias/Progep) informou as seguintes ações relacionadas à meta:

- Curso “Preparação para Aposentadoria (PPA)” Em conformidade ao mês de outubro em que se comemora o Dia Nacional do Idoso e Dia Internacional da Terceira Idade, oferecido a todos os servidores da UFMS (Outubro/2022), contou com a participação de 12 servidores (7 técnicos e 5 docentes).
- Cartilha Informativa sobre PPA: aborda algumas questões envolvidas na tomada de decisão referente à aposentadoria, como o significado do trabalho na vida do indivíduo e os sentimentos comuns que são experimentados pelas pessoas que estão no período de transição para a aposentadoria (Novembro/2022).

A Diretoria de Desenvolvimento Pessoal de Profissional (Didep/Progep) informou os seguintes cursos oferecidos relacionados à meta:

Curso: A inclusão do estudante com deficiência na UFMS

Período: 16/2/2022 a 16/2/2022 **Horário:** Manhã **CH:** 1h h **Total Participantes:** 65

Curso: Inclusão e Diversidade na Educação Superior 2022 - Semana Pedagógica UFMS

Período: 21/2/2022 a 2/3/2022 **Horário:** Integral **CH:** 20 h **Total Participantes:** 6

Curso: Oficina de Formação das Comissões de Heteroidentificação da UFMS

Período: 25/8/2022 a 2/9/2022 **Horário:** Integral **CH:** 20h h **Total Participantes:** 14

Curso: Preparação para Aposentadoria (PPA) 2022

Período: 18/10/2022 a 27/10/2022 **Horário:** Integral **CH:** 20 h **Total Participantes:** 12

Câmpus de Três Lagoas:

- Roda de conversa “O Debate de Gênero nas Ciências Humanas”, ministrada pela Prof^ª. Dra. Patrícia Helena Milani, com Organização: Grupo PET-Geografia (CPTL) com apoio do LETUR (CPTL).
- “Quem somos diante do diferente?: a estereotipação que nos habita” - Dinâmica dialogada ministrada pela Dra. Michelle Sousa Mussato (Tradutora/Intérprete de Libras – CPTL) com o apoio da equipe da Unidade de Apoio para Assuntos Estudantis (UAP-AE).

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental

- Colóquio “Questão Étnico-Raciais na Sociedade Contemporânea” - Realização: Grupo PET-Geografia (CPTL).
- Mesa redonda “Conexões EFORGeo: os espaços ocupados por negros e negras em diferentes perspectivas”. Mediadora: Profª Dra. Valéria Rodrigues Pereira e com a presença de dois convidados: Prof. Dr. Gabriel Siqueira Correa (UERJ/FPP) e Profª Alessandra Alves Pereira (SED-MS).

Câmpus do Pantanal: Palestra sobre o enfrentando à violência contra a mulher - Atividade em alusão ao Agosto Lilás: mês de enfrentamento da violência contra a mulher. 1 grupo com 6 pessoas;

Câmpus de Chapadão do Sul: Foi realizada a palestra “Respeito à pessoa, sem distinção” com a Coordenadora de Políticas Públicas para Mulheres do município de Chapadão do Sul, Gabriela Machado, que abordou a discriminação e o preconceito na contemporaneidade. (<https://www.instagram.com/p/Ckx9Vy9uqul/>).

Câmpus de Coxim: Foi realizada a Palestra - PESSOAS DIFERENTES CAMINHAM JUNTAS CONTRA O RACISMO. Campanha: UFMS promovendo a valorização das pessoas: contra homofobia, xenofobia, discriminação e racismo, ministrada pelo prof. Me. Izadir Francisco de Oliveira.

Câmpus de Paranaíba: Foi realizado em 30 de agosto o evento de extensão “Agosto Lilás no CPar/UFMS: o enfrentamento à violência contra a mulher”.

A Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte (Proece) publicou o edital de divulgação nº 196/2022 de abertura de inscrições para preenchimento de vagas por pessoas com 60 anos ou mais nas atividades gratuitas de extensão, cultura, esporte e ensino oferecidas pelo programa institucional de extensão Universidade Aberta à Pessoa Idosa (UnAPI). Foram ofertadas 19 (dezenove) atividades de extensão, cultura e esporte, com 534 (quinhentas e trinta e quatro) vagas, mais 47 (quarenta e sete) vagas em 11 (onze) disciplinas isoladas de graduação presencial, totalizando até 581 (quinhentas e oitenta e uma) vagas para o segundo semestre de 2022.

A Agência de Comunicação Social e Científica (Agecom) informou que além da programação da campanha Eu Respeito, foram realizadas diversas ações e eventos nas temáticas elencadas. Somente no Portal UFMS, foram publicadas 24 matérias no período.

- Estudantes indígenas podem se inscrever em projeto de extensão de turismo e empreendedorismo: <https://www.ufms.br/estudantes-indigenas-podem-se-inscrever-em-projeto-de-extensao-de-turismo-e-empreendedorismo/>
- Projeto de agricultura nas comunidades indígenas recebe doação de equipamentos: <https://www.ufms.br/projeto-de-agricultura-nas-comunidades-indigenas-recebe-doacao-de-equipamentos/>
- Ação interinstitucional realiza levantamento junto a populações ribeirinhas e indígenas: <https://www.ufms.br/acao-interinstitucional-realiza-levantamento-junto-a-populacoes-ribeirinhas-e-indigenas/>
- Mês da Consciência Negra tem palestras e rodas de conversa sobre o racismo estrutural: <https://www.ufms.br/mes-da-consciencia-negra-tem-palestras-e-rodas-de-conversa-sobre-o-racismo-estrutural/>
- Ciclo de palestras e mesas redondas aborda homofobia, xenofobia, discriminação e racismo: <https://www.ufms.br/ciclo-de-palestras-e-mesas-redondas-aborda-homofobia-xenofobia-discriminacao-e-racismo/>



Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



- Ciclo de palestras aborda inclusão das pessoas com deficiência na Universidade: <https://www.ufms.br/ciclo-de-palestras-aborda-inclusao-das-pessoas-com-deficiencia-na-universidade/>
- Estudantes podem participar de seleção para auxílio apoio pedagógico a pessoas com deficiência: <https://www.ufms.br/estudantes-podem-participar-de-selecao-para-auxilio-apoio-pedagogico-a-pessoas-com-deficiencia/>
- Projeto de inclusão possibilita visitação de pessoas com deficiência ao Museu de Anatomia: <https://www.ufms.br/projeto-de-inclusao-possibilita-visitacao-de-pessoas-com-deficiencia-ao-museu-de-anatomia/>
- Projeto de extensão democratiza acesso de pessoas com deficiência ao esporte: <https://www.ufms.br/projeto-de-extensao-democratiza-acesso-de-pessoas-com-deficiencia-ao-esporte/>
- Paratletas se preparam para competição de petra na Esplanada do Morenã: <https://www.ufms.br/paratletas-se-preparam-para-competicao-de-petra-na-esplanada-do-morenao/>
- Paratletas do projeto Incluir pelo Esporte são campeões em competições nacionais: <https://www.ufms.br/paratletas-do-projeto-incluir-pelo-esporte-sao-campeoes-em-competicoes-nacionais/>
- Atividades culturais, esportivas e de lazer promovem o bem-estar da pessoa idosa: <https://www.ufms.br/atividades-culturais-esportivas-e-de-lazer-promovem-o-bem-estar-da-pessoa-idosa/>
- Terminam hoje as inscrições para atividades da Universidade Aberta à Pessoa Idosa: <https://www.ufms.br/terminam-hoje-as-inscricoes-para-atividades-da-universidade-aberta-a-pessoa-idosa/>
- Pessoas com mais de 60 anos podem participar de atividades gratuitas na UFMS: <https://www.ufms.br/pessoas-com-mais-de-60-anos-podem-participar-de-atividades-gratuitas-na-ufms/>
- Campanha Eu Respeito de novembro tem como tema o Conhecimento: <https://www.ufms.br/campanha-eu-respeito-de-novembro-tem-como-tema-o-conhecimento/>
- Festival Mais Cultura promove atividades culturais e artísticas até 30 de setembro: <https://www.ufms.br/festival-mais-cultura-promove-atividades-culturais-e-artisticas-ate-30-de-setembro/>
- Destaques da Educação e da Cultura recebem títulos Doutor Honoris Causa: <https://www.ufms.br/destaques-da-educacao-e-da-cultura-recebem-titulos-doutor-honoris-causa/>
- Títulos Doutor Honoris Causa serão entregues a destaques da educação e do patrimônio artístico e cultural do estado: <https://www.ufms.br/titulos-doutor-honoris-causa-serao-entregues-a-destaques-da-educacao-e-do-patrimonio-artistico-e-cultural-do-estado/>
- Nova edição da Revista Candil destaca a inclusão, a formação de professores e a transferência de tecnologia para a cura do câncer: <https://www.ufms.br/nova-edicao-da-revista-candil-destaca-a-inclusao-a-formacao-de-professores-e-a-transferencia-de-tecnologia-para-a-cura-do-cancer/>
- Sindicato dos Trabalhadores em Educação celebra 33 anos: <https://www.ufms.br/sindicato-dos-trabalhadores-em-educacao-sista-celebra-33-anos/>
- Campanha Eu Respeito de outubro tem como tema a celebração à pessoa: <https://www.ufms.br/campanha-eu-respeito-de-outubro-tem-como-tema-a-celebracao-a-pessoa/>
- Professores e estudantes integram operação do Projeto Rondon na Bahia: <https://www.ufms.br/professores-e-estudantes-integram-operacao-do-projeto-rondon-na-bahia/>
- Formações em atendimento educacional especializado alcançam 1,5 mil participantes: <https://www.ufms.br/formacoes-em-atendimento-educacional-especializado-alcancam-15-mil-participantes/>
- Semana de Desenvolvimento Profissional inicia com cerca de 130 atividades presenciais e on-line: <https://www.ufms.br/semana-de-desenvolvimento-profissional-inicia-com-cerca-de-130-atividades-presenciais-e-on-line/>



Meta 3:

A Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (Proaes), informou que 24 eventos e reuniões contaram com intérpretes de Libras no segundo semestre de 2022.

A Agência de Comunicação Social e Científica (Agecom) informou que os principais eventos científicos e institucionais da UFMS veiculados na TV UFMS têm legenda ou tradução em libras e estão disponíveis no canal do Youtube. Como exemplo, a Agecom elencou abaixo nove produções realizadas no período.

- **Mensagem de Dia dos Pais:** <https://www.youtube.com/watch?v=QTb5sRW-Pbs>
- **Talk show Inspirando mulheres na arte de empreender:** <https://youtu.be/62BXH5o1-lo>
- **Mensagem de fim de ano:** <https://www.youtube.com/watch?v=0y5HpJ-ram8&list=PLmqtb-9gJLghWIZLeJLOprwVM--TLn5P5G&index=3>
- **Cerimônia de entrega de título Doutor Honoris Causa:** <https://www.youtube.com/watch?v=904w3Fm1sAU>
- **Cerimônias de Colação de Grau:** <https://youtu.be/rzKUW2clziE>, <https://youtu.be/SZb8fT4MDGo>, https://youtu.be/_0y-Y6h_rn4, <https://youtu.be/XqOoMpXG52l>, <https://youtu.be/iuc99x0DDoM>

Meta 4: A Agência de Comunicação Social e Científica (Agecom/UFMS) informou que no primeiro semestre de 2022 foram entregues totens digitais em todos os câmpus da UFMS. Na Cidade Universitária foram entregues 12 totens digitais (Diserv/Proadi -3, Faalc - 1, Faeng - 1, Famez - 1, Inisa - 1, Inqui - 1, Proaes - 1, Proece - 1, Progep - 1, Prograd - 1) e 10 nos câmpus (CPTL - 2, CPaq, CPan, CPar, CPNV, CPNA, CPCX, CPCS, CPPP - 1 em cada).

A Diretoria de Infraestrutura Tecnológica (Dintect/Agetic) informou sobre aplicativo com mapas e rotas disponível para a comunidade universitária: É possível acessar essas informações via <https://fibras.ufms.br/> o qual é possível acessar utilizando o passaporte. Esse sistema está em constante aprimoramento. Hoje o mesmo possui a distribuição das impressoras, câmeras, links de fibras, racks e botões de pânico cadastrados.

8.5 Objetivo: Promover os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável na UFMS

8.5.1 Ação: Agenda 2030 na UFMS

Meta 1: Publicar editais de projetos de ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação com a exigência de atribuir a proposta cadastrada a pelo menos um dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos e Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proece, Propp, Prograd, Proaes, Progep, Aginova e Agetic

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de editais publicados

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



Meta 2: Mensurar os programas e projetos de extensão, pesquisa, ensino, empreendedorismo, inovação, sustentabilidade e desenvolvimento institucional cadastrados no Sigproj/UFMS, relacionados a cada Objetivo de Desenvolvimento Sustentável – ODS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos e Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Agetic e Dides

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de projetos cadastrados Número de projetos por ODS

Meta 3: Mensurar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS atendidos pelos programas e projetos de extensão, pesquisa, ensino, empreendedorismo, inovação, sustentabilidade e desenvolvimento institucional indicados no relatório final

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos e Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Agetic e Dides

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de relatórios finais Número de relatórios finais por ODS



Meta 4: Ofertar disciplinas nos cursos de graduação e pós-graduação que se relacionem com o meio ambiente, sustentabilidade e o desenvolvimento sustentável

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos e Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Prograd e Propp e Unidades da Administração Setorial

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de disciplinas relacionadas com o meio ambiente, sustentabilidade e o desenvolvimento sustentável/ Número total de disciplinas



Meta 5: Incentivar a adesão ao programa de incubação da Pantanal Incubadora Mista de Empresas (Pime) de empreendimentos que atendam aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Aginova e UAP/PIME

Execução: Anual (sob demanda - Edital PIME)

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de empreendimentos que atendem aos ODS



Meta 6: Incentivar a criação de times de empreendedorismo social e negócios de impacto com foco em sustentabilidade em todos os câmpus até 2024

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Aginova e Dides

Execução: Anual

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de times criados

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 2	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 3	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 4	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 5	Julho a Dezembro	Atendido
Meta 6	Julho a Dezembro	Atendido

Justificativa/Considerações:

Meta 1: Conforme dados obtidos no Sistema de Informação e Gestão de Projetos (Sigproj/UFMS), a Agência de Tecnologia de Informação e Comunicação (Agetic/RTR) elencou 8 editais de programas e projetos de extensão, pesquisa, ensino, empreendedorismo, inovação, sustentabilidade e desenvolvimento institucional com a exigência de atribuir a proposta cadastrada a pelo menos um dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS.

1. Edital Prograd/UFMS Nº 216/2022 - Monitoria Remunerada: Seleção de Disciplinas
2. Edital Propp/UFMS Nº 163/2022 - Pibic-Em
3. Edital UFMS/Aginova Nº 20 - Pime 2022
4. Edital UFMS/Proece/Prograd/Propp/Aginova/Agead Nº 202/2022 - Seleção Integra UFMS 2022
5. Edital UFMS/Prograd Nº 254/2022 - Aula de Campo
6. Edital UFMS/Prograd Nº 352/2022 - Cadastro das Atividades Dos Grupos Pet 2023
7. Edital UFMS/Propp Nº 208/2022 - Seleção Fomento a Cadeias Produtivas aa Bioeconomia em Biomass Brasileiros
8. Edital UFMS/Proece Nº 227/2022 - Ufms nas Escolas

Meta 2: Por questões metodológicas, o relatório do Sistema de Informação e Gestão de Projetos (Sigproj/UFMS) será encaminhado pela Agência de Tecnologia de Informação e Comunicação (Agetic/RTR) ao final do segundo semestre de 2022 para obtenção do número de projetos cadastrados que estão relacionados a pelo menos um dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, a mensuração estará disponível no relatório de avaliação anual.

Meta 3: Por questões metodológicas, o relatório do Sistema de Informação e Gestão de Projetos (Sigproj/UFMS) será encaminhado pela Agência de Tecnologia de Informação e Comunicação (Agetic/RTR) ao final do segundo semestre de 2022 para obtenção do número de relatórios finais cadastrados que estão relacionados a pelo menos um dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, a mensuração estará disponível no relatório de avaliação anual.

Meta 4: Na Graduação foram ofertadas 841 disciplinas que se relacionam com o meio ambiente, sustentabilidade e/ou desenvolvimento sustentável, segundo informações prestadas pela Pró-Reitoria de Graduação (Prograd), enquanto na Pós-Graduação, conforme a Diretoria de Pós-Graduação (Dipos/Propp), foram ofertadas 542 disciplinas.

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



Meta 5: A Unidade de Apoio Pantanal Incubadora Mistas de Empresas (UAP-PIME/Aginova) informou que no segundo semestre de 2022 foi lançado o Edital UFMS/Aginova nº 20, de 1 de agosto de 2022, cujo objetivo era a seleção de empreendimentos de inovação no estado de Mato Grosso do Sul para o Programa de Incubação da Pantanal Incubadora Mista de Empresas da UFMS - PIME-UFMS 2022. Houve 4 empresas inscritas, sendo selecionadas duas: República das Arteiras e GEO IA, conforme disposto no Edital UFMS/Aginova nº52/2022. A UAP-PIME/Aginova ressalta que as empresas selecionadas assinarão o Termo Simplificado de Adesão apenas em 2023.

A UAP-PIME/Aginova também informou o nome das empresas incubadas e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável que são atendidos: Indext: ODS 9, Sobios: ODS 3, Labmol Vet: ODS 3, 8, 9, 12, 15 e 17, D.módulo: ODS 11, 12 e 13, Damine: ODS 2, 4, 7, 9, 11, 12 e 15, Hidrosed: ODS 6 e 12 e Arandu: ODS 3 e 12.

Meta 6: A Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (Proaes) informou que foram criados cinco times completos que já se encontram inseridos no ENACTUS Brasil, estando em processo de formação de mais três grupos e de criação de dois grupos. Ao todo são 12 docentes e 56 estudantes envolvidos.

- <http://enactus.org.br/quem-somos/universidades/#ms>
- <https://cpan.ufms.br/2022/08/09/venha-fazer-parte-do-time-enactus-do-cpan/>
- <https://cpar.ufms.br/graduacao/administracao/enactus-empendedorismo-social/>
- https://www.instagram.com/enactus_cptl/
- <https://www.instagram.com/p/CnM770yOPBl/?igshid=YmMyMTA2M2Y%3D>

A Pró-Reitoria de Graduação publicou o Edital de Divulgação nº 26/2022-Prograd/UFMS, que teve como objetivo de cadastrar Equipes de Competição, sob a coordenação de servidores do quadro efetivo da UFMS. A Equipe de Competição é uma ação de ensino constituída por um grupo de estudantes, sob a coordenação de um servidor efetivo da UFMS, com o objetivo de participar de competições de cunho acadêmico-científico, representando a UFMS.

No segundo semestre foi cadastrada a equipe Robótica Ararabots, composta por 18 membros, com o objetivo de formar alunos com conhecimento teórico e prático no desenvolvimento de robôs no âmbito de competições universitárias de robótica. Os objetivos específicos da equipe são: Desenvolvimento de técnicas e robôs para competições; Participar de competições em nível superior em copas municipais, estaduais, nacionais e internacionais; Organização e auxílio de eventos para fomentar o estudo de robótica na comunidade local e não-local; Fomentar o desenvolvimento individual e integração entre alunos de diversos cursos, empregando a interdisciplinaridade e projetos aplicados.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

No primeiro semestre de 2022, das 59 metas previstas no PLS-UFMS, 47 foram atendidas (79,66%), 9 parcialmente atendidas (15,25%) e 3 não atendidas (5,08%).

Após o levantamento e consolidação dos dados do segundo semestre de 2022, a Comissão de Assessoramento em Sustentabilidade elaborará, além do Relatório de Monitoramento 2022.2, o Relatório de Avaliação Anual correspondente a 2022, onde serão apresentadas as porcentagens referentes à performance de cada um dos eixos temáticos e, ao final, a porcentagem geral de cumprimento do PLS-UFMS no respectivo ano. Ademais, além das unidades de medida (Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica) e das justificativas e informações complementares fornecidas pelos setores da universidade, pretende-se que o relatório anual traga ainda mais informações sobre as ações realizadas pela UFMS, fotos, dados estatísticos, etc.

Com suas ações, a UFMS fortalece na comunidade universitária e na sociedade a compreensão da importância dos valores do desenvolvimento sustentável e da adoção de ações práticas sustentáveis, com a consciência e o respeito às necessidades das gerações futuras, em um processo efetivamente educacional. A consolidação da UFMS como uma universidade sustentável é um processo que depende da participação e do engajamento de todos os membros da comunidade acadêmica.

Somos UFMS. Somos sustentáveis.



A NOSSA UNIVERSIDADE



www.ufms.br



[/ufmsbr](https://www.facebook.com/ufmsbr)



[@ufmsocial](https://www.instagram.com/ufmsocial)



[Educativa UFMS](#)



[@UFMSbr](https://twitter.com/UFMSbr)



[/school/ufms](https://www.linkedin.com/school/ufms)



[/tvufms](https://www.youtube.com/tvufms)